

# 人事給与マネジメント改革・新評価基準への対応ー3

## ■ 職階・年齢構成の是正： ※新評価基準：若手研究者比率

・助教，准教授，教授は各々

30代，40代，50代をピークにした単峰制の分布が理想

→ 高齢化が進んでいる部局へは，**若年者の優先採用**を推奨

・助教，准教授，教授の人数は ほぼ同等であるべき

→ これが大幅に崩れている部局は

設置基準抵触など確たる理由がない限り**下位転換**により是正促進

