

国立大学法人鹿児島大学職域限定事務職員の公募について

- 1 職 種 職域限定事務職員【 総務系 】
 - 2 採用予定数 1名 （ 総務系1名 ）
 - 3 職務内容 国立大学法人鹿児島大学における事務系業務のうち、職務の範囲、業務内容等を限定した、学長が必要と認める定型的な業務（同じ系統の業務の中で配置換あり。）
 - 4 応募資格 次の条件をすべて満たす者とする。
 - (1) 応募時点で本学に在職している者
 - (2) 定型的・継続的な事務を正確かつ適切に遂行できる能力を有する者
 - (3) 関係規則等を理解し、これに基づいて業務を遂行できる者
 - (4) 心身ともに健康で、継続的な勤務が可能な者
 - (5) 勤務実績及び業務遂行能力が良好であると認められる者
 - (6) 令和9年4月1日時点の年齢が65歳未満の者（※定年年齢を上限とする）
 - 5 採用年月日 令和9年4月1日 ※雇用期間の定めなし
 - 6 勤務予定地 鹿児島大学郡元キャンパス （鹿児島市郡元1丁目）
下荒田キャンパス（鹿児島市下荒田4丁目）
桜ヶ丘キャンパス（鹿児島市桜ヶ丘8丁目）
※ 配属先及び勤務地については採用の日にお知らせします。
 - 7 提出書類 (1)履歴書(本学が指定した様式(様式はこちら↓))A4横で印刷
本学ホームページ → 教職員採用
(アドレス:<http://www.kagoshima-u.ac.jp/about/saiyou.html>)
(2)職務経歴書(様式は問わない)
(3)返信用封筒（長形3号）
※ 確実に受け取り可能な住所、氏名を記入の上、110円切手を貼ってください。
※ 提出書類については、返却しません。適切に処分します。
※ 採用内定後に、健康診断実施結果(費用は大学負担(上限有))、証明書等の提出をお願いします。
- ☆「所属課長等確認シート」について
- ⇒ 氏名及び所属部署に確認した採用可能日等の応募者記入欄を記入のうえ、所属部署の課長等(当該職員を監督する立場の職員)に作成を依頼してください。
 - ⇒ 所属変更等で現所属での在籍期間が前所属よりも極端に短い場合などは、現所属部署の課長等に相談のうえ、前所属の課長等による作成も可。
 - ⇒ 応募者による提出は絶対に行わないこと。(作成した課長等から人事課担当者への直接提出を行う書類です。)
- 8 公 募 締 切 上記書類を角型2号封筒で令和8年10月23日(金)正午(必着)までに
国立大学法人鹿児島大学総務部人事課任用・審査係へ簡易書留郵便又は直接持参で提出してください。
※ 学内便での提出不可。
※ 封筒に「職域限定事務職員 応募書類在中」と朱書きしてください。

- 9 選考方法 (1)第1次 書類選考(書類選考の結果は、応募者全員に11月上旬頃通知)
(2)第2次 面接選考(書類選考合格者のみに11月16日～18日頃実施予定)
※ 2次面接選考のための必要経費は応募者負担
※ 面接は勤務時間にはならないため、各自、年次有給休暇等をご利用ください。
- 10 給 与 本学職域限定職員に関する規則適用(月額 206,700円)
期末手当、扶養手当、通勤手当、住居手当等諸手当制度や昇給制度有り
退職手当等の支給は行わず、別途、特別期末手当を支給する
※ 各手当には、支給要件があります。
- 11 勤務時間等 (1)勤務時間 8時30分～17時15分(7時間45分)
休憩時間 12時00分～13時00分
(2)休日 土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)
(3)年次有給休暇(4月採用時に15日、以後毎年1月に20日付与)
その他、リフレッシュ休暇(3日)、夏季休業、冬季休業等あり。
- 12 社会保険等 文部科学省共済組合、雇用保険、労働者災害保険
- 13 書類提出先及び問い合わせ先
国立大学法人鹿児島大学総務部人事課任用・審査係
〒890-8580 鹿児島市郡元一丁目21番24号
TEL 099-285-7054(直通) Eメール jninyo@kuas.kagoshima-u.ac.jp
ホームページ <http://www.kagoshima-u.ac.jp/about/saiyou.html>
- 14 備考 (1)他の職業との兼業(副業)はできません。
(2)採用に関する書類等において、重大な虚偽記載等があった場合は、採用内定の取り消し、または採用後に懲戒解雇等の処分の対象となる場合があります。
(3)職域限定事務職員から一般事務職員への登用は、原則として毎年度、期間の定めのない職域限定事務職員に採用されてから一定期間を経過した者のうち、本人の希望、人事評価及び勤務成績等を勘案し所属部長から推薦があった者を対象に、本学独自の選考採用試験により実施します。
- ※本学は、男女共同参画社会基本法に則り、男女共同参画を積極的に推進しています。
- ※本学は、「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第59号)および本学規則「個人情報の保護管理に関する規則」に基づき、応募者からの情報は、採用に関する業務・統計等に利用し、適切な管理を行います。