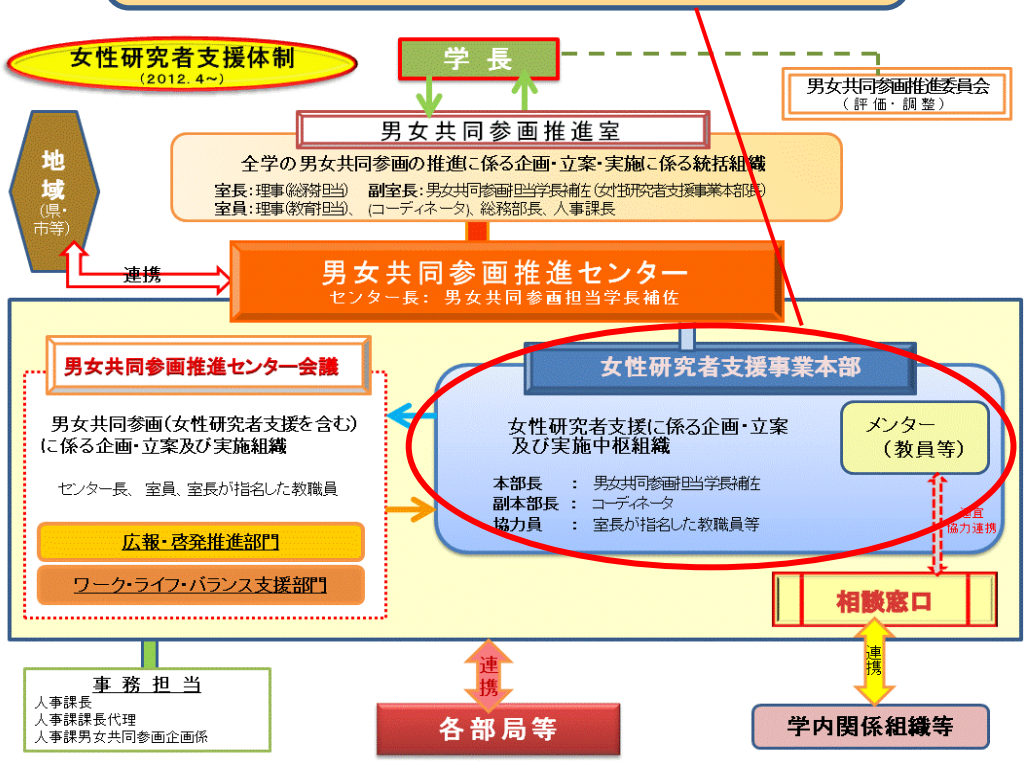
科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業」

女性研究者支援体制の整備充実

・女性研究者支援業務の企画立案・実施部門の設置
・センターの中核的役割を担うコーディネータの配置



女性研究者研究支援の整備充実

・「研究支援員制度」の拡充【平成23～25年度】
ライフイベント期にある女性研究者（配偶者が研究者である男性研究者を含む）に対する研究活動支援

・「メンター制度」の構築【平成24年度】
先輩女性研究者等（本学研究者、名誉教授等）をメンター（助言者）として、若手女性研究者・女子大学院生（メンティ）のキャリア継続やキャリア形成の促進を図る。

女性研究者支援に係る広報・意識啓発推進事業の実施

・「museカフェ」【平成23～25年度】
・「女性研究者キャリア形成セミナー」【平成24・25年度】
・「男女共同参画トップセミナー」【平成23・25年度】
・「女性研究者支援シンポジウム（仮称）」【平成25年度】
・ロールモデル誌の作成【平成24年度】
・「育児・介護等支援ガイド（仮称）」の作成【平成23年度】

女性研究者の在職・採用比率の達成目標

平成26年度（事業終了後）　／　在職比率 17%（年1%増）
平成23-25年度（事業期間中）　／　採用比率　30%　＜＊うち自然科学系　25%＞

※本学が今年3月に策定した長期・短期行動計画に基づく。