

鹿児島大学男女共同参画推進の取組（平成21年9月～31年3月）

平成21年度（2009）		女性研究者比率 13.0%	
21.09	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画推進室設置、看板上掲式を開催 第1回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム（宮崎大学）参加（9/3） 	 <p>男女共同参画推進室看板上掲式</p>	 <p>くるみんマーク</p>
22.01	<ul style="list-style-type: none"> 鹿児島大学男女共同参画基本理念及び行動指針制定 ※「一人ひとりが伸びやかに、自分らしく輝くために」が本学の男女共同参画推進のキャッチフレーズに 		
22.02	<ul style="list-style-type: none"> 次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」に認定（くるみんマーク取得） 		
22.03	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画推進センターホームページ開設 		
平成22年度（2010）		女性研究者比率 13.8%	
22.04	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画担当学長補佐就任 	 <p>オープンキャンパス企画「郷中カフェ」</p>	 <p>第1回男女共同参画シンポジウム</p>
22.07	<ul style="list-style-type: none"> 総務部人事課に男女共同参画企画係新設 男女共同参画推進委員会設置 		
22.08	<ul style="list-style-type: none"> オープンキャンパス企画「郷中 cafe」開催 	 <p>男女共同参画推進センターシンボルマーク</p>	 <p>共通教育科目「男女共同参画とキャリアデザイン」</p>
22.09	<ul style="list-style-type: none"> 第2回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 佐賀（佐賀大学）参加（9/4） 		
22.10	<ul style="list-style-type: none"> 共通教育科目「男女共同参画とキャリアデザイン」開講 		
22.11	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画推進センターシンボルマーク制定 男女共同参画推進に関する意識調査を実施（11/4～11/12） 第1回男女共同参画シンポジウム開催（11/26） 		
23.03	<ul style="list-style-type: none"> 「女性研究者具体的研究支援策に関するアンケート」を実施 鹿児島大学男女共同参画推進に係る長期（10年）及び短期（3年）行動計画の策定 ※長期行動計画において「2020年までに女性研究者在職比率を20%以上、自然科学系の女性研究者採用率を25%とする」数値目標を設定 男女共同参画推進に関する相談窓口の設置 男女共同参画推進室 Newsletter 創刊（年2回） 		
平成23年度（2011）		女性研究者比率 14.1%	
23.05	<ul style="list-style-type: none"> 出前授業科目提供開始（23年度～） 	 <p>出前授業（玉龍中高一貫校）</p>	 <p>男女共同参画キャラバン</p>
23.07	<ul style="list-style-type: none"> 研究支援員制度創設。第1期研究支援員制度運用（7月～9月）研究者8人に、研究支援員9人を配置 「男女共同参画キャラバン」スタート（23～25年度） オープンキャンパス企画「郷中 cafe」開催（8/6） 		
23.09	<ul style="list-style-type: none"> 第3回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 長崎（長崎大学）参加（9/3） 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業」に採択（～25年度） ※平成26年5月1日までに女性研究者在職比率を年1%増とする数値目標を設定（平成26年5月1日現在で17%） 	 <p>「muse カフェ」</p>	 <p>大学入試センター試験時保育支援</p>
23.10	<ul style="list-style-type: none"> 第2期研究支援員制度運用（10月～3月）研究者12人に、研究支援員12人を配置 共通教育科目「男女共同参画とキャリアデザイン」開講 「保育所整備充実等に関するニーズ調査」を実施（10/7～11/9） muse カフェ開催（10/19、12/16、3/13） 		
23.11	<ul style="list-style-type: none"> Newsletter Vol.2 発行 ベビーシッター費用割引券発行事業を開始（23～26年度） 	 <p>育児・介護等支援ガイド</p>	
23.12	<ul style="list-style-type: none"> 教員公募書類に「女性研究者の積極的な応募を歓迎します」「女性研究者の積極的な採用・登用を行っています」を一律明記へ 		
24.01	<ul style="list-style-type: none"> 大学入試センター試験時保育支援を実施（1/14-15） 		
24.02	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画トップセミナー開催（2/9） 鹿児島市男女共同参画事業との連携開始 		
24.03	<ul style="list-style-type: none"> 「育児・介護等支援ガイド」作成 Newsletter Vol.3 発行 		
平成24年度（2012）		女性研究者比率 15.0%	
24.04	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画推進センターへ改称（全学経営管理体制の見直し） 女性研究者支援事業本部の設置 男女共同参画センターコーディネータの配置 メンター制度創設 第1期研究支援員制度運用（4月～9月）研究者10人に、研究支援員11人を配置 	 <p>メンター研修</p>	 <p>女性研究者キャリア形成セミナー</p>
24.05	<ul style="list-style-type: none"> muse カフェ開催（5/24、5/28、5/29、6/7、6/8、6/21、7/11、7/12、9/14、10/15、11/13、11/28） 		
24.06	<ul style="list-style-type: none"> スキルアップセミナー（英語論文書き方セミナー）開催（6/27） 	 <p>女性中高生のための鹿大科学体験塾</p>	 <p>女性研究者ロールモデル集</p>
24.07	<ul style="list-style-type: none"> メンター研修開催（7/4） 		
24.08	<ul style="list-style-type: none"> オープンキャンパス企画「muse カフェ」“ガールズ☆Talk”開催（8/4） 		
24.09	<ul style="list-style-type: none"> 女性研究者キャリア形成セミナー開催（9/14、12/6） 各部局等が「男女共同参画推進に関する方針等」を策定 		
24.10	<ul style="list-style-type: none"> 第2期研究支援員制度運用（10月～3月）研究者9人に、研究支援員12人を配置 共通教育科目「男女共同参画とキャリアデザイン」開講 Newsletter Vol.4 発行 		
24.11	<ul style="list-style-type: none"> 女子中高生のための鹿大科学体験塾開催（11/11、11/17、11/18、11/24） 		

※女性研究者とは、教員（特任教員を含む）及び研究員。女性研究者在職比率は各年度5月1日現在

※「muse（むぜ）カフェ」：女性研究者間、女性研究者・女子大学院生間、女子大学院生間等様々な形で、情報交換やロールモデル情報の提供機会として開催している。
平成30年度より「ランチタイム交流会」

<p>24.12</p> <p>25.01</p> <p>25.02</p> <p>25.03</p>	<p>(理・工・農・水産・共同獣医)</p> <ul style="list-style-type: none"> 第4回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 大分(大分大学)参加(12/15) 附属図書館連携企画(男女共同参画の取組の展示等)開催(12/3-12/21) 「輝く女性研究者たち—鹿児島大学ロールモデル集—」刊行 大学入試センター試験時保育支援を実施(1/19-20) 「育児・介護支援制度案内リーフレット」作成、全教職員に配布 Newsletter Vol.5 発刊 	
<p>平成25年度(2013)</p>		<p>女性研究者比率 15.2%</p>
<p>25.04</p> <p>25.06</p> <p>25.07</p> <p>25.08</p> <p>25.09</p> <p>25.10</p> <p>25.11</p> <p>26.01</p> <p>26.02</p> <p>26.03</p>	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画推進体制の整備充実(3部会体制) ※広報・啓発推進部会、ワーク・ライフ・バランス支援部会、女性研究者支援部会の3部会を設置 第1期研究支援員制度運用(4月~9月)研究者14人に、研究支援員17人を配置 museカフェ開催(6/19、6/24、6/27、7/26、10/17、12/26、3/7) 附属図書館連携企画(男女共同参画の取組の展示等)開催(6/21-7/31、10/15-10/24) メンター研修開催(7/3) スキルアップセミナー(英語論文書き方セミナー)開催(7/5) 男女共同参画トップセミナー開催(7/18) 部局男女共同参画担当責任者の配置 女性研究者キャリア形成セミナー開催(7/26、1/31) 男女共同参画推進に関する意識調査を実施(7/2~7/26) オープンキャンパス企画「ガールズ☆Talk」開催(8/3) 女子中高生のための鹿大科学体験塾開催(8/3、8/9、8/24)(理・工・農・共同獣医) 第5回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 福岡(九州大学)参加(9/7) 第2期研究支援員制度運用(10月~3月)研究者15人に、研究支援員18人を配置 共通教育科目「男女共同参画とキャリアデザイン」開講 学長と女性研究者との懇談会を開催(10/4) Newsletter Vol.6 発刊 第2回男女共同参画シンポジウム開催(11/29) 大学入試センター試験時保育支援を実施(1/18-19) スキルアップセミナー(英語論文作成・英語プレゼンセミナー)開催(2/21、2/22、2/28) 研究支援員制度利用者による研究発表会(3/7) Newsletter Vol.7 発刊 	 <p>男女共同参画シンポジウム</p>  <p>トップセミナー</p>  <p>学長と女性研究者との懇談会</p>
<p>平成26年度(2014)</p>		<p>女性研究者比率 16.8%</p>
<p>26.04</p> <p>26.05</p> <p>26.06</p> <p>26.07</p> <p>26.08</p> <p>26.09</p> <p>26.10</p> <p>26.11</p> <p>26.12</p> <p>27.01</p> <p>27.02</p> <p>27.03</p>	<ul style="list-style-type: none"> 鹿児島県「かごしま子育て応援企業」に登録 第1期研究支援員制度運用(5月~9月)研究者12人に、研究支援員13人を配置 くるみんマーク再取得 第4期次世代育成支援行動計画を策定 museカフェ開催(6/16、7/17、11/20) 附属図書館連携企画(男女共同参画の取組の展示等)開催(6/20-7/31、9/26-12/18) 女性研究者キャリア形成セミナー開催(7/31、8/5) Newsletter Vol.8 発刊 オープンキャンパス企画「ガールズ☆Talk」開催(8/2) 第6回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 熊本(熊本大学)参加(9/20) スキルアップセミナー(英語論文作成・英語研究プレゼンテーションワークショップ)開催(9/18、9/19) 第2期研究支援員制度運用(10月~3月)研究者12人に、研究支援員13人を配置 共通教育科目「男女共同参画とキャリアデザイン」開講 介護セミナー開催(10/21、10/28、11/11、11/20、11/25) 女子中高生のための鹿大科学体験塾開催(11/1、11/8、11/15、11/22、11/29)(理・工・農・共同獣医) 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業」事後評価ヒアリング受審 Newsletter Vol.9 発刊 鹿児島県内大学等男女共同参画連携会議開催(12/10)(県および6大学2短期大学) 大学入試センター試験時保育支援を実施(1/17-18) 男女共同参画セミナー「生きる、多様な性のあり方」開催(2/13) 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業」事後評価結果通知 附属図書館連携企画「男女共同参画展・muse川柳展示」開催(~4月上旬) キャリア形成セミナー開催(3/27) 学童保育(試行)実施(3/30) Newsletter Vol.10 発刊 	 <p>鹿児島県「かごしま子育て応援企業」登録マーク</p>  <p>くるみんマーク</p>  <p>女子中高生のための科学体験塾</p>  <p>muse川柳</p>  <p>キャリア形成セミナー (JAXA 小林裕希氏)</p>  <p>学童保育(試行) :学長と記念撮影</p>





※女性研究者とは、教員(特任教員を含む)及び研究員。女性研究者在職比率は各年度5月1日現在

※「muse(むぜ)カフェ」:女性研究者間、女性研究者・女子大学院生間、女子大学院生間等様々な形で、情報交換やロールモデル情報の提供機会として開催している。
平成30年度より「ランチタイム交流会」

平成27年度 (2015)	女性研究者比率 17.2%
<p>27.05</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性研究者支援担当学長補佐就任 (5/1 付) 第1期研究支援員制度運用 (6月~9月) 研究者9人に、研究支援員11人を配置 <p>27.06</p> <ul style="list-style-type: none"> 附属図書館連携企画(男女共同参画の取組の展示等)開催(6/19-7/10、10/5-12/18) <p>27.07</p> <ul style="list-style-type: none"> museカフェ開催(7/6-7/10) 夏季休暇中学内学童保育(試行)実施(7/27-30、8/17-19、26、28) Newsletter Vol.11 発刊 <p>27.08</p> <ul style="list-style-type: none"> オープンキャンパス企画“ガールズ☆Talk”開催(8/1) <p>27.09</p> <ul style="list-style-type: none"> 第7回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 鹿児島(鹿児島大学)開催(9/11) <p>27.10</p> <ul style="list-style-type: none"> 第2期研究支援員制度運用(10月~3月) 研究者8人に、研究支援員10人を配置 共通教育科目「男女共同参画とキャリアデザイン」開講 <p>27.11</p> <ul style="list-style-type: none"> 職場環境改善ワークショップ開催(11/12、12/18、12/22) 女子中高生のための鹿大科学体験塾開催(11/7、14、21、28)(理・工・水産・共同獣医) Newsletter Vol.12 発刊 <p>27.12</p> <ul style="list-style-type: none"> キャリア形成セミナー「トークセッション」開催(12/3) スキルアップセミナー(英語によるEメールコミュニケーション・英語論文書き方セミナー)開催(12/9-10) キャリア形成セミナー開催(12/17) 介護セミナー開催(12/24) <p>28.01</p> <ul style="list-style-type: none"> 大学入試センター試験時保育支援を実施(1/16-17) 男女共同参画トップセミナー開催(1/21) <p>28.03</p> <ul style="list-style-type: none"> 学長と女性研究者との懇談会(3/4) Newsletter Vol.13 発刊 女性活躍推進法に係る一般事業主行動計画策定 	 <p>オープンキャンパス企画 ガールズ Talk2015</p>  <p>夏季休暇中学内学童保育(試行)</p>  <p>第7回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 鹿児島</p>  <p>トップセミナー</p>  <p>学長と女性研究者との懇談会</p>
平成28年度 (2016)	女性研究者比率 18.3%
<p>28.04</p> <ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画担当副学長就任 女性活躍推進法施行(平成28年4月1日) 第3期中期目標・中期計画開始(6年間) 女性役員、女性管理職登用目標値(平成28年4月1日時点) 女性役員 11.1%、女性管理職 13.7% 女性役員、女性管理職登用状況(平成28年4月1日時点) 女性役員 11.1%、女性管理職 14.5% <p>28.06</p> <ul style="list-style-type: none"> museカフェ開催(4/7、9/29、10/6、10/13、10/18、10/20、10/27) 第1期研究支援員制度運用(6月~9月) 研究者15人に、研究支援員20人を配置 附属図書館連携企画(男女共同参画の取組の展示等)開催(6/13-7/31、10/3-12/16) <p>28.07</p> <ul style="list-style-type: none"> Newsletter Vol.14 発刊 鹿児島大学学童保育(試行)を実施。(7/25~29、8/22~26) <p>28.08</p> <ul style="list-style-type: none"> オープンキャンパス企画“ガールズ☆Talk”開催(8/6) <p>28.09</p> <ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画トップセミナー開催(9/8) キャリア形成セミナー開催(9/9) <p>28.10</p> <ul style="list-style-type: none"> 共通教育科目「男女共同参画とキャリアデザイン」開講 第2期研究支援員制度運用(10月~3月) 研究者15人に、支援員20人を配置。 鹿児島大学保育支援制度運用開始(学外保育サービス利用費一部補助) 介護相談会(10/19、12/22、2/16) スキルアップセミナー(英語論文執筆集中セミナー)開催(10/26) <p>28.11</p> <ul style="list-style-type: none"> 第8回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 沖縄(琉球大学・沖縄科学技術大学院大学)参加(11/11) 女子中高生のための鹿大科学体験塾開催(11/5、12、19、26)(理・工・農・水産・共同獣医・自然科学教育研究支援センター) <p>28.12</p> <ul style="list-style-type: none"> Q-wea スペシャルミーティング in 東京 参加(12/1) <p>29.01</p> <ul style="list-style-type: none"> 大学入試センター試験時一時保育支援実施(1/14-15) <p>29.02</p> <ul style="list-style-type: none"> Newsletter Vol.15 発刊 鹿児島県副知事小林洋子氏講演会(2/3) 介護講演会・交流会(2/10) <p>29.03</p> <ul style="list-style-type: none"> 学長と女性研究者との懇談会(3/2) Newsletter Vol.16 発刊 	 <p>学童保育(試行)</p>  <p>muse カフェ(女性研究者間交流会)</p>  <p>第8回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 沖縄</p>  <p>後期共通教育科目：男女共同参画とキャリアデザイン</p>
平成29年度 (2017)	女性研究者比率 18.7%
<p>29.04</p> <ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画推進担当副学長就任 女性役員、女性管理職登用状況(平成29年4月1日時点) 女性役員 11.1%、女性管理職 14.5% <p>29.05</p> <ul style="list-style-type: none"> museカフェ(研究者間交流会)開催(4/7、11/15、12/14、2/15、3/14) Gender Summit 10-Satellite Conference in Okinawa に研究者等2人を派遣(5/29-30) <p>29.06</p> <ul style="list-style-type: none"> 第1期研究支援員制度運用(6月~9月) 研究者16人に、研究支援員24人を配置 附属図書館連携企画(男女共同参画の取組の展示等)開催(6/14-7/31、10/2-12/15) <p>29.07</p> <ul style="list-style-type: none"> 鹿児島県内大学等男女共同参画連携会議開催(7/27) Newsletter Vol.17 発刊 <p>29.08</p> <ul style="list-style-type: none"> 鹿児島県共催企画「学生のための男女共同参画ワールド・カフェ」開催(8/9) オープンキャンパス企画「女子大学院生に聞いてみよう!~研究・キャンパス 	 <p>図書館連携企画「鹿児島大学男女共同参画展」</p> 

※女性研究者とは、教員(特任教員を含む)及び研究員。女性研究者在職比率は各年度5月1日現在

※「muse(むぜ)カフェ」：女性研究者間、女性研究者・女子大学院生間、女子大学院生間等様々な形で、情報交換やロールモデル情報の提供機会として開催している。
平成30年度より「ランチタイム交流会」

<p>29.09</p> <p>29.10</p> <p>29.11</p> <p>29.12</p> <p>30.01</p> <p>30.03</p>	<ul style="list-style-type: none"> ライフ・進路選択」開催（8/19） 男女共同参画トップセミナー開催（9/14） 第9回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 福岡（福岡女子大学）参加（9/25） 第2期研究支援員制度運用（10月～3月）研究者 19 人に、研究支援員 27 人を配置 共通教育科目「男女共同参画とキャリアデザイン」開講 キャリア形成セミナー（女性リーダー育成セミナー）開催（10/16） 鹿児島市「イクボス推進同盟」に本学が加盟（11/8）、役員、管理職等がイクボス宣言 スキルアップセミナー（英語論文作成セミナー）開催（11/9） 鹿児島県内大学等男女共同参画連携会議設置（11/11） 鹿児島県女性活躍推進宣言企業に登録（11/27） 女子中高生のための鹿大科学体験塾開催（11/18、25）（理・工・農・共同獣医） 介護セミナー開催（12/7） Newsletter Vol.18 発刊 大学入試センター試験時一時保育実施（1/13-14） 学長と研究者との懇談会：第1部女性研究者 第2部若手男性研究者（3/2） 平成 29 年度科学技術人材育成費補助事業フォーラム-研究力強化に向けた女性研究者の活躍促進参加（3/2） Newsletter Vol.19 発刊 		
			

平成30年度（2018） 女性研究者比率 20.3%

<p>30.04</p> <p>30.05</p> <p>30.06</p> <p>30.07</p> <p>30.09</p> <p>30.10</p> <p>30.11</p> <p>30.12</p> <p>31.01</p> <p>31.02</p> <p>31.03</p>	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画推進担当副学長就任 女性役員、女性管理職登用状況（平成 30 年 4 月 1 日時点） 女性役員 11.1%、女性管理職 14.5% ランチタイム交流会（4/6、6/12、7/10、8/8、9/11、10/24、11/13、12/12） 前期研究支援員制度運用（5月～9月）研究者 16 人に、研究支援員 23 人を配置 JST 次世代人材育成事業「女子中高生の理系進路選択支援プログラム」に採択（主担当：理学部）（～令和1年度） 附属図書館連携企画（男女共同参画の取組の展示等）開催（6/15-8/6、10/10-12/21） 男女共同参画トップセミナー開催（7/5） 第1回鹿児島県内大学等男女共同参画連携会議開催（7/19） Newsletter Vol.20 発刊 第10回九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム in 宮崎（宮崎大学）参加（9/14） 学長と研究者との懇談会開催（9/19） スキルアップセミナー（英語プレゼンテーションセミナー）開催（9/28） さつつん保育園開園（10/1） 後期研究支援員制度運用（10月～3月）研究者 20 人に、研究支援員 29 人を配置 共通教育科目「男女共同参画社会」開講 男女共同参画推進センターHPリニューアル公開（10/11） 採用時の無意識のバイアス低減に係る取組の試行（11/8） 鹿児島県女性活躍推進優良企業知事表彰受彰（県民交流センター）（11/21） リーフレット「無意識のバイアス-Unconscious Bias-を知っていますか？」配付（11/22） キャリア形成セミナー（女性リーダー育成セミナー）開催（11/26） Newsletter vol.21 発刊 介護支援セミナー開催（12/13） ワーク・ライフ・バランス支援セミナー開催（12/21） 大学入試センター試験時保育支援実施（1/19-1/20） JST 全国ダイバーシティネットワーク組織 九州・沖縄ブロック会議（九州大学）参加（1/25） 女性・若手研究者国際シンポジウム in 鹿児島大学開催（2/28） Newsletter vol.22 及び特別号発刊 		
			
			

※女性研究者とは、教員（特任教員を含む）及び研究員。女性研究者在職比率は各年度5月1日現在

※「muse（むぜ）カフェ」：女性研究者間、女性研究者・女子大学院生間、女子大学院生間等様々な形で、情報交換やロールモデル情報の提供機会として開催している。
平成30年度より「ランチタイム交流会」