

事業報告書

文部科学省科学技術人材育成費補助事業
ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(先端型)

鹿児島大学Women in Science for Health(WiSH)
ダイバーシティ研究環境実現プロジェクト
「WiSH PLUS」



Project Report

MEXT Support Program for the Development of Human Resource in Science and Technology
“Initiative for realizing diversity in the research environment (Leading-type)”

Kagoshima University Women in Science for Health (WiSH)
“Project for Realizing Diversity in the Research Environment”
「WiSH PLUS」



目 次

鹿児島大学 Women in Science for Health (WiSH) ダイバーシティ研究環境実現プロジェクト 「WiSH PLUS」

ご挨拶 01

佐野 輝 鹿児島大学長 事業総括責任者
橋本 文雄 理事・副学長（総務担当） 事業実施責任者
八代 利香 学長補佐（ダイバーシティ推進担当）／
医学部保健学科教授
小原 恭子 獣医学系教授／越境性動物疾病制御研究センター長
WiSH ワーキンググループ座長

WiSH PLUS 事業概要 09

取組 13

1.Potential

国際交流助成事業（双方向交流型）
若手教員海外研修支援事業
研究力向上学外アドバイザー制度
研究カスキルアップ研修

2.Leadership 21

異分野融合研究プロジェクト創出研究助成事業
女性・若手大型種目チャレンジ支援事業
国際共同研究促進事業
研究教授・研究准教授制度

3.Unity・Sustainability 25

教員選考時のポジティブ・アクションの実施
女性上位職活躍のための環境整備
WiSH PLUS キャラバン開催
意識啓発：トップセミナー

Contents

Kagoshima University Women in Science for Health (WiSH)
“Project for Realizing Diversity in the Research Environment”
「WiSH PLUS」

Messages 02

SANO Akira, President, Kagoshima University & Project General Manager
HASHIMOTO Fumio, Executive Director and Vice-President for General Affairs,
Kagoshima University & Project Implementation Manager
YATSUSHIRO Rika, Advisor for the President (Diversity Promotion) / Professor,
School of Health Sciences, Faculty of Medicine
KOHARA Kyoko, Professor, Director, TAD Center, Kagoshima University, Chair of WiSH WG

WiSH PLUS Project Overview 10

Programs	14
-----------------	-----------

1. Potential

- International exchange support program (bilateral exchange type)
- Overseas training support program for junior faculty members
- External advisor program for research capability improvement
- Research skill improvement training

2.Leadership 22

- Support program for interdisciplinary research projects
- Support program for challenging outstanding research projects targeting female and young researchers
- International joint research promotion program
- Research Professorship/Research Associate Professorship system

3.Unity · Sustainability 26

- Positive Action implementation in faculty recruiting
- Development of an environment conducive to the thriving of females holding senior positions
- WiSH PLUS Caravan
- Top Seminar



佐野 輝
鹿児島大学長 事業総括責任者

鹿児島大学は、持続可能な開発目標SDGsを意識しながら、地域とともに社会の発展に貢献する「南九州から世界に羽ばたくグローバル教育研究拠点」を目指しています。また、第4期中期目標においても「若手や女性など研究者の多様性を高めることで、知の集積拠点として、持続的に新たな価値を創出し、発展し続けるための基盤を構築する。」として様々な取組を進めています。

そのような中、令和2年度に選定された文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(先端型)」はプロジェクト名を「WiSH PLUS」と題して5年目の取組を進めてきました。事業選定3年目となる令和4年度には、中間評価において総合評価「A」という高評価をいただき、大学の自主経費で取組を進めていく自走期間である令和5年度以降の取組を後押しする評価結果となりました。また、新型コロナウイルス感染症の5類感染症移行により、これまで満足のいく実施が出来ていなかった本事業の中核的取組である国際関係事業も、コロナ前と同水準での実施が可能となり、毎年オンラインにて開催していたトップセミナーについても令和5年より対面開催が叶いました。

本事業の実施期間は令和7年度までであり、来年度は事業の総括となります。令和2年度の事業開始時に掲げた女性比率にかかる3つの数値目標の達成を目指し、これまでの女性・若手研究者支援を継続しつつさらにステップアップさせ、全学的なダイバーシティ研究環境の実現すなわちインクルーシブな教育研究組織の確立を加速的に進めてまいります。

今後とも、本事業にご理解及びご支援を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

2025年3月

SANO Akira

President, Kagoshima University & Project General Manager

Kagoshima University strives to be a global education and research center that is deeply rooted in the southern Kyushu region of Japan but thrives on a global scale, with a view to contributing to social flourishing as a member of the local community, with emphasis on the SDGs.

In this connection, the University set its medium-term goals for the 4th period, which includes improvement of diversity among its faculty, especially by recruiting researchers that are young, female, etc. and laying a foundation that will allow the University to build and organize knowledge and insight conducive to novel value creation in a sustainable manner and to its continuous evolution. Kagoshima University has been implementing a wide range of initiatives to achieve such goals.

In keeping with these themes, the University was selected by the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT) in AY 2020 to participate in the MEXT Support Program for the Development of Human Resource in Science and Technology under the Initiative for Realizing Diversity in the Research Environment (advanced type). Dubbed “WiSH PLUS,” this Project has been continuously facilitated by the University for the past five years. In AY 2022, which would be the third year since it was awarded its slot in the Support Program, Kagoshima University received an interim evaluation and was given an overall high rating of ‘A,’ which set a positive, auspicious tone for the University as it would continuously implement its WiSH PLUS initiatives in AY 2023, going into the Project’s self-supporting phase in which the University must finance the WiSH PLUS activities on its own. In addition, as COVID-19 had been reclassified as a Class V Infectious Disease, we were able to resume our international projects to the pre-COVID level, which had been a core component of the Project but could not be carried out to our satisfaction due to the pandemic. As a result, the Top Seminar, which had to occur in online format in the preceding years, could be held in person from 2023.

As WiSH PLUS will continue on through AY 2025, we must bring the Project to a strong finish that will qualify the whole enterprise as a success at the end of the next AY. Kagoshima University will thus strive to achieve the three numerical goals of female ratios that were specified when the Project commenced in AY 2020, by continuously supporting female and young researchers. Furthermore, the University will step up the efforts to turn its research environment into a widely diverse one and transform into a truly inclusive education and research institute at an accelerated pace.

Your continued understanding and support on this Project will be greatly appreciated.

March 2025



橋本 文雄
理事・副学長（総務担当） 事業実施責任者

令和2年度に文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(先端型)」に選定され、持続可能なダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) の研究環境の実現を図るため、5年目の取組を実施しました。ここに、事業実施のご報告をいたしますのでご高覧いただければ幸いに存じます。

令和5年5月に新型コロナウイルス感染症の取り扱いが2類から5類に移行し、オンラインから対面への実施へと徐々に回復しました。このため、令和5年度及び令和6年度は、トップセミナーを9月に対面で実施し、WiSH PLUSキャラバンも対面で実施することができました。特に本年令和6年度は、各学系の教授会構成員に広く知っていただくため、成果を中心とする実績状況における運営費交付金の再配分の状況について、詳細に情報提供をさせていただきました。加えて、若手教員海外研修支援事業、国際交流助成事業や国際共同研究促進事業、異分野融合研究プロジェクト創出研究助成事業や女性・若手大型種目チャレンジ支援事業など、昨年同様実施いたしました。また、女性リーダー育成環境整備を目的に、男女問わず事務系職員を主な対象とした「キャリアデザインセミナー」を新たに実施いたしました。

本事業で掲げております①女性研究者在籍比率、②上位職(教授・准教授)に占める女性研究者比率、③女性研究者採用比率、の3つの数値目標については、その達成に向けて鋭意検討を加えているところですが、全国的な女性研究者の人材不足が表面化しており、第6次科学技術・イノベーション計画において目標が定められているように、すべての研究分野における博士前期課程から後期課程における女性研究者の養成が今後の急務の課題となっています。

学長の強いリーダーシップの下、女性・若手研究者支援をはじめ、教育研究評議会などの意思決定会議体への女性教員の参画率を増やすなど、今後も大学が一丸となってDEIの取組を進めて参ります。

令和7年度以降も本事業にご支援賜りますよう、何卒よろしくお願い申し上げます。

2025年3月

HASHIMOTO Fumio

**Executive Director and Vice-President for General Affairs,
Kagoshima University & Project Implementation Manager**

Kagoshima University is implementing the initiative of the WiSH PLUS Project (MEXT Support Program for the Development of Human Resource in Science and Technology under the Initiative for Realizing Diversity in the Research Environment (Leading-type); selected in FY 2020) in the fifth year for achieving a sustainable diversity, equity and inclusion (DEI) research environment. Appreciation would be granted if this report provides useful information for all readership to understand the status and progress of the Project.

In May of 2023, Japanese Government downgraded the legal status of COVID-19 from “Class 2” to “Class 5”, implementation of the Project had been recovered gradually from on line to face-to-face. For this reason, we were able to hold the top seminar face-to-face in September as well as the WiSH PLUS Caravan face-to-face, in both 2023 and 2024 FYs. Particularly in 2024, we provided detailed information on the status of the reallocation of operational expenses subsidies from Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology, based on results of our gender activities among the faculty members of each department. In addition, overseas training support program for junior faculty members, international exchange support program, international joint research promotion program, and the Project programs for interdisciplinary research activity and for challenging outstanding research had been done completely as last year. To strengthen research capabilities for nurturing leadership skills of targeting female and young researchers, with the aim of creating an environment for developing female leaders regardless of gender, a new “Career Design Seminar” was implemented targeting primarily at administrative staff.

In order to achieve three numerical targets, set for this Project: (1) the ratio of female researchers enrolled, (2) the ratio of female researchers in senior positions (professors and associate professors), and (3) the hiring ratio of female researchers, it is currently underway for considering a thorough study, however, revealing apparent of the nationwide shortage of female researchers, so as to set out in the 6th Science, Technology, and Innovation Basic Plan, an urgent issue nowadays is required for nurturing of female researchers from master's to doctoral programs in all research fields.

Under our President's strong leadership, supporting female and young researchers as well as increasing the rate of female faculty members for participating the decision-making Conference such as the Education and Research Council, we are continuing to work together to promote DEI initiatives.

We look forward to your continuous support of this project from 2025 onwards.

March 2025



八代 利香

学長補佐（ダイバーシティ推進担当）／保健学科教授

昨年度からダイバーシティ推進担当学長補佐として、WiSH PLUS事業に関わらせていただいております。今年度も引き続き、男女共同参画推進センター会議、ダイバーシティトップセミナー、WiSH PLUSキャラバンに携わりました。

男女共同参画推進センター会議では、昨年度に引き続き委員を3グループに分けて、それぞれ「鹿児島大学における教職員のキャリアアップに関する取組について」、「鹿児島大学におけるライフワークバランス実現のための支援について」、「鹿児島大学におけるSOGIE に対する今後の対応について」のテーマについてグループディスカッションを行いました。今年度は、昨年度に各委員から出された有意義で忌憚ない意見をもとに、研修会の開催等の実現に向けて具体的な成果を出すことができました。

令和6年9月4日には、ダイバーシティトップセミナーを開催し、国立研究開発法人科学技術振興機構(JST)プログラム主管の山村康子先生を講師にお招きしました。「ダイバーシティ推進の動向と鹿児島大学への期待」と題する講演から、本学の事業選定後4年間の取組に対する中間結果及び現状から、アンコンシャス・バイアスの影響についてご示唆いただきました。また、本学の先進的な取組が優秀な女性研究者の輩出に繋がることの期待について語られ、今後の本学のダイバーシティ推進に対する多大な励ましとなりました。

各部局長との懇談の場となるWiSH PLUSキャラバンでは、ダイバーシティ推進の必要性が、部局長のみならず構成員の教職員に浸透しつつあり、真剣に考えておられることを実感することができました。大学本部への要望も聞かれ、限られた予算と人員で効果的に進めていくためにはどうしたらいいのか考えを巡らせるキャラバンとなりました。

数値目標に対する今年度の成果は、厳しいものとなっております。推進の手を緩めれば、数値を維持することすら困難になってきます。構成員一人ひとりが知恵を出し合い、その目標に向かって一歩一歩進んでいくことが重要と思っています。また、ダイバーシティ推進は、大学だけでなく様々な組織や分野との連携も重要になってきます。鹿児島大学のダイバーシティ推進のために引き続き皆様からのお力添えをいただきますよう何卒よろしくお願い申し上げます。

2025年3月

YATSUSHIRO Rika

Advisor to the President (Diversity Promotion) / Professor,
School of Health Sciences, Faculty of Medicine

Since last AY, I have been involved in the WiSH PLUS Project, as Assistant to the President overseeing Diversity Promotion. This AY, I have been continuously engaged in the conferences hosted by the Kagoshima University Center for Promotion of Gender Equality (hereinafter referred to as the “Center”), the Diversity Top Seminar, and WiSH PLUS Caravan.

In terms of how the Center’s conferences have been run since last AY, the members have been divided into three different groups to hold group discussions on such topics as faculty and staff’s career advancement initiatives at Kagoshima University; support in achieving sound life-work balance at Kagoshima University; and future adaptation to SOGIE at Kagoshima University. This AY, specific results have been achieved toward the goal of hosting workshops, seminars, etc. on the aforementioned topics, based on the insightful and candid opinions of the conference members from the previous AY.

On September 4, 2024, we held the Diversity Top Seminar for the year, inviting Dr. Yasuko Yamamura, Program Officer at Japan Science and Technology Agency (JST) as a keynote speaker. In her speech entitled Trends in Diversity Promotion and Expectations for Kagoshima University, Dr. Yamamura imparted her insights and suggestions on the effects of unconscious bias based on the interim results and status of the University’s relevant initiatives conducted over the four years since being selected to join the MEXT Support Program. She also described her expectations on how the University’s progressive initiatives might help cultivate brilliant female researchers in the future, which was immensely reassuring for continuous diversity promotion at the University.

I also had the pleasure of partaking in the WiSH PLUS Caravan event, which served as a forum for candidly communicating with the heads of various departments and offices from across the University. My participation in the event allowed me to witness firsthand that the necessity of diversity promotion was widely recognized and seriously considered not only by the heads of those departments and offices but also by their members. As several requests to the University were also voiced during the discussions, this year’s Caravan had me contemplate how we might effectively address the issues at hand with the limited budget and human resources.

This AY’s results had fallen short of the numerical goals by a wide margin. If we do not keep up our efforts to facilitate the initiatives, it would be difficult to even maintain our current performance figures. I believe it’s crucial for each member of the University to contribute its creative ideas to the cause so that we can collectively make steady progress toward the goals, one step at a time. In promoting diversity, it’s also important for the University to cooperate and coordinate with various organizations across different fields in addition to its own internal advocacy activities. I therefore sincerely ask for the continuous support of all stakeholders so that Kagoshima University can keep promoting diversity across its community.



小原 恭子

獣医学系教授／越境性動物疾病制御研究センター長
WiSH ワーキンググループ座長

令和2年度から始まった文部科学省の人材育成費補助事業である「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(先端型)」での取組みは、新型コロナウイルス感染症によって人の動きが制限される中、女性・若手研究者の海外派遣、日本と海外の双方向の交流や国際共同研究支援などの事業を行って参りました。また、若手・女性研究者や女性上位職の増加、大学の意思決定機関への女性参画率の上昇(例:教育研究評議会への女性評議員枠の設定)などにも大学一丸となって取り組んで参りました。これにより、令和4年度には中間評価で総合評価[A]という高い評価が得られました。令和5年度以降アフターコロナの中で人の移動に関する制限が緩和され、対面での交流が可能となり、令和6年度はコロナ前と同様の研究交流を進める事ができるようになりました。これら事業活動の一部について本報告書に掲載しておりますので、是非ご高覧頂けますと幸いです。

鹿児島大学Woman in Science for Health (or Happiness)研究推進ワーキンググループ(WiSH WG、2018年設立)には、現在本学の学部横断的に女性研究者が参加しており、本事業の企画、運営等に携わって参りました。

また、WiSH WGに加え、男女共同参画推進センター、南九州・南西諸島域イノベーションセンター(IBURAセンター)、グローバルセンター、並びにこの3センターを所管する事務担当課との協働作業で、学長、理事、副学長のリーダーシップの下、本事業を進めて参りました。

令和7年度本事業は最終年度となりますが、本学の学生や教職員により良い研究環境を提供することを目指して、ダイバーシティ研究環境実現に向けて取り組んで参りますので、引き続き本事業へのご支援とWiSH WGの活動へのご理解、ご協力を何卒よろしくお願い申し上げます。

2025年3月

KOHARA Kyoko
Professor, Director, TAD Center, Kagoshima University
Chair of WiSH WG

Under the Initiative for Realizing Diversity in the Research Environment (advanced type), which is a human resource development subsidy program run by the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology since AY 2020, our activities have encompassed dispatching female and young researchers overseas, supporting two-way exchanges and joint research between Japan and overseas, and other relevant projects, although human movement remained restricted for long due to the COVID-19 pandemic. The University has also made concerted efforts to increase the numbers of female and young researchers and women holding senior positions and to raise the ratio of women in the decision-making bodies of the University (e.g., by setting quotas for female councilors on the Council for Education and Research). As a result of these endeavors, the University received a high overall evaluation [A] in the mid-term evaluation in AY 2022. In AY 2023, as restrictions on the movement of people were eased after the pandemic had officially been declared over, it became possible for us to resume face-to-face exchanges and facilitate research interactions in AY 2024 much like before the pandemic. We would be most grateful if you could take the time to read about some of our activities described in this report.

The Woman in Science for Health (or Happiness) research facilitation working group (WiSH WG; established in 2018) at Kagoshima University is comprised of female researchers from the University's different Faculties, who have been involved in the planning, operations, and other aspects of this Project.

Aside from WiSH WG, this Project has also been facilitated through collaborative efforts among the Center for Promotion of Gender Equality, the Southern Kyushu and Nansei Islands Innovation Center (formerly the URA Center), the Global Initiative Center, and the administrative sections overseeing the aforementioned three Centers, under the leadership of the University President, Executive Directors, and Vice-Presidents.

As AY 2025 will be the final year of this Project, we will be facilitating actions conducive to diverse research environment realization with a view to providing progressively better research environments to the students, faculty, and staff of Kagoshima University. Your continuous support for the Project as well as understanding and cooperation on WiSH WG activities will be much appreciated.

March 2025

鹿児島大学 Women in Science for Health (WiSH)
ダイバーシティ研究環境実現プロジェクト

WiSH PLUS

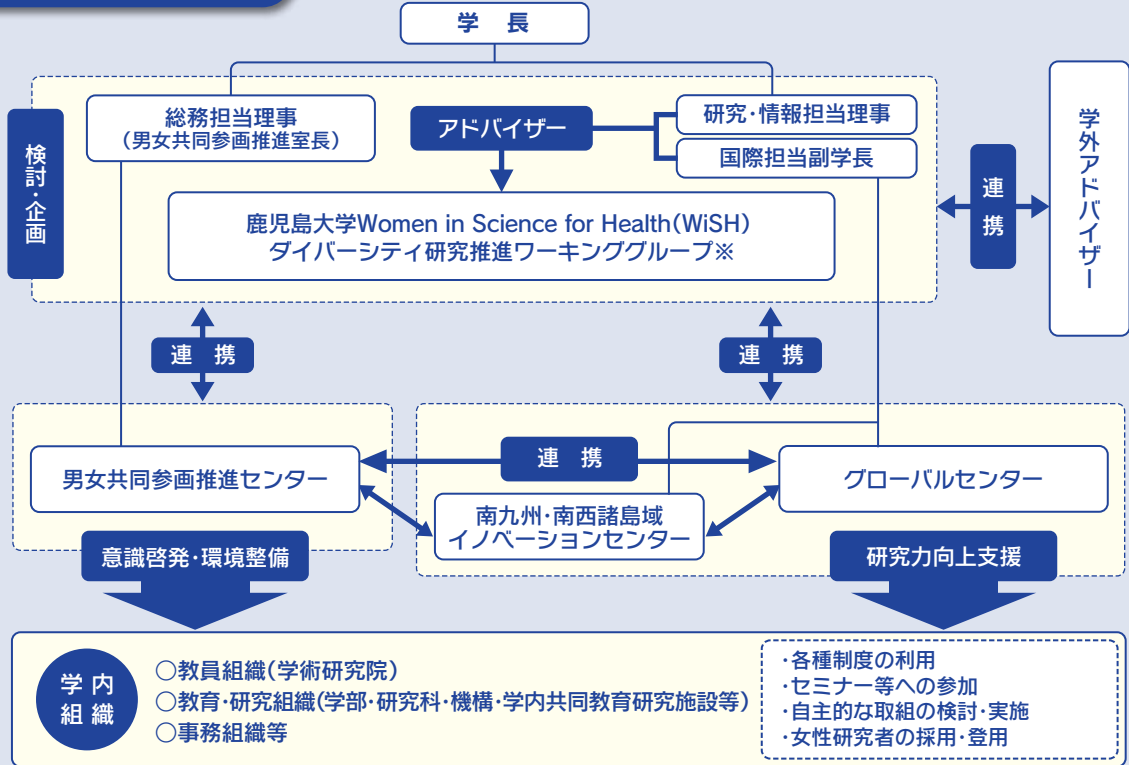
先端型: 令和2～7年

女性の潜在能力(Potential)を引き出し、リーダーシップ(Leadership)を培うために、
大学が一丸となった(Unity)ダイバーシティ研究環境を持続(Sustainability)する。

実施体制と目的

本事業は、鹿児島大学が中期目標・中期計画に掲げる「若手・女性・外国人等の多様な人材の登用・活躍促進」に向け、「健康」「ライフサイエンス」をキーワードに複数部局の女性により平成30年に設置したWiSHワーキンググループの企画を本学の戦略に位置づけ、学長のリーダーシップの下、全学協力体制で、女性・若手研究者の先端的な研究力及び国際力の向上、女性・若手研究者の更なる増加、上位職への女性の登用を促進させる。

体制の概要



WiSHワーキンググループメンバー※

氏 名	職 位	所 属
橋口 知	教授	教育学系
山下 和香代	准教授	工学系
郡山 千早	教授/副学長(国際担当)	医学系
加治屋 勝子	研究教授/准教授	農学系
久賀 みず保	准教授	水産学系
小原 恭子【座長】	教授	獣医学系
井尻 萌	助教	獣医学系
和田 礼子	教授	総合教育学系/グローバルセンター
岡本 実佳	特任教授	先端科学研究推進センター/感染制御研究ユニット
李 竺楠	特任講師	南九州・南西諸島域イノベーションセンター/研究・産学地域連携ユニット

Kagoshima University Women in Science for Health (WiSH) “Project for Realizing Diversity in the Research Environment”

WiSH PLUS

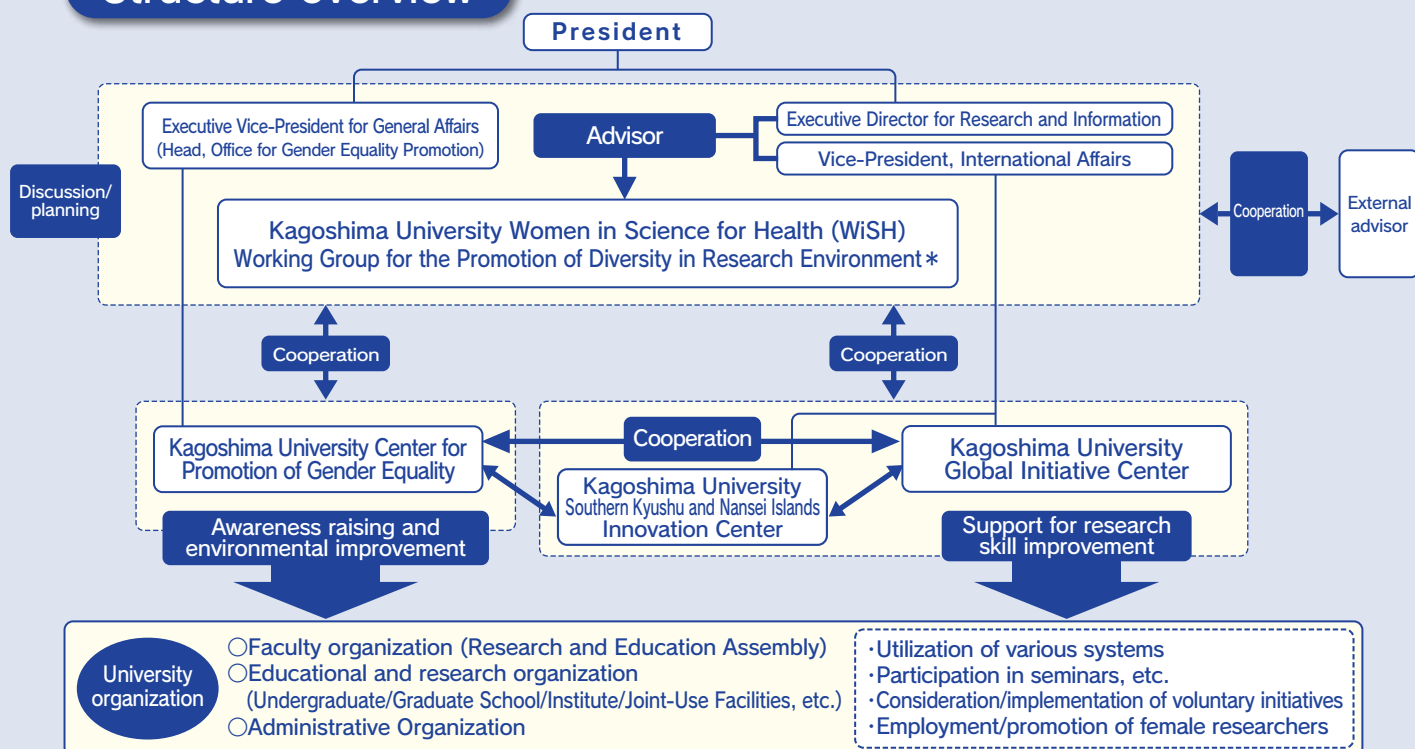
Advanced: From FY 2020
to FY 2025

Kagoshima University works together as a university (**Unity**) to sustain diversity in research environments (**Sustainability**) to unlock the potential of women (**Potential**) and develop leadership qualities in them (**Leadership**).

Implementation structure and objective

This project aims to achieve the objective—“Securing and developing excellent researchers, including young, women, and foreign researchers”—outlined in the mid-term goals/plans of Kagoshima University. To achieve the goal, WiSH Working Group was set up in 2018 by women from a multiple of different departments with “health” and “life science” as its keywords, and the working group’s plan has been adopted as the strategy of Kagoshima University. Under the leadership of the President, the university-wide initiative will work to improve the research and international skills of female and young researchers in advanced fields, increase the numbers of female and young researchers and send more women to senior positions.

Structure overview



WiSH working group member *

Name	Position	Affiliation
HASHIGUCHI Tomo	Professor	Research Field in Education
YAMASHITA Wakayo	Associate Professor	Research Field in Engineering
KORIYAMA Chihaya	Professor / Vice-President (International Affairs)	Research Field in Medicine and Health Sciences
KAJIYA Katsuko	Research Professor / Associate Professor	Research Field in Agriculture
KUGA Mizuho	Associate Professor	Research Field in Fisheries
KOHARA Kyoko [Chair]	Professor	Research Field in Veterinary Medicine
IJIRI Moe	Assistant Professor	Research Field in Veterinary Medicine
WADA Reiko	Professor	Research Field in General Education / Global Initiative Center
OKAMOTO Mika	Specialty Appointed Professor	Center for Advanced Science Research and Promotion
LI Zhunan	Specialty Appointed Lecturer	Southern Kyushu and Nansei Islands Innovation Center

目標・達成状況

数値目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
女性研究者在職比率	23%以上	20.9%	21.7%	21.4%	20.9%
上位職に占める女性教員比率	15%以上	13.2%	13.5%	13.9%	13.0%
女性研究者採用割合	30%以上	24.0%	29.6%	24.5%	21.6%

取組概要・支援内容

Potential

女性・若手研究者の
潜在能力を引き出す

若手教員海外研修支援事業
国際交流助成事業
研究力スキルアップ研修
研究力向上学外アドバイザー制度

Leadership

女性研究者の
リーダーシップを培う

異分野融合研究プロジェクト
創出研究助成事業
女性・若手大型種目チャレンジ支援事業
国際共同研究促進事業
「研究教授・研究准教授」制度

Unity

大学が一丸となり、
ダイバーシティ研究環境
づくりに取り組む

教員選考: ポジティブ・アクション
トップセミナー
WiSH PLUSキャラバン

Sustainability

持続可能な
ダイバーシティ研究環境
を構築する

国際シンポジウム
基金等の活用

■ ロゴマークについて



プロジェクト略称であるWiSH PLUSは、個々の願いを大きな希望へと膨らませ、人々の健康や幸せに寄与するための持続的な研究環境の実現を意味している。

本学で歌い継がれている“北辰斜に”（七高第14回記念祭歌）から、目指す方向を星で表すとともに、本学大学憲章の「学問の自由と多様性を堅持しつつ、自主自律と進取の精神を尊重」並びに男女共同参画基本理念の「個々を尊重するとともに、一人ひとりがあらゆる場面において個性と能力を発揮」から、ひとつひとつの星を個々の尊重と活躍に見立てた。さらに、ダイバーシティ・SDGsをイメージする色を加えることにより、持続可能な研究環境の整備、ジェンダー平等に向けたプロジェクトであることを示した。

Objectives · Achievement rates

Numerical goals		2020	2021	2022	2023
Percentage of female researchers rising to	23% or higher	20.9%	21.7%	21.4%	20.9%
Percentage of female faculty members in senior positions rising to	15% or higher	13.2%	13.5%	13.9%	13.0%
Percentage of women in the total number of newly employed researchers rising to	30% or higher	24.0%	29.6%	24.5%	21.6%

Program Overview and Details

Potential

Unlock the potential of female and young researchers

Kagoshima University Overseas Training Support Project for Junior Faculty Members
Kagoshima University International Exchange Grant Project
Kagoshima University Research Skill Improvement Training
Kagoshima University External Advisor System to Improve Research Skills

Leadership

Develop leadership quality among female researchers

Supporting Program for Interdisciplinary Projects in Kagoshima University
Supporting Program for Female & Young Researchers in Large-scale Research Projects in Kagoshima University
Kagoshima University International Joint Research Promotion Project
“Research Professor & Research Associate Professor” System in Kagoshima University

Unity

Kagoshima University works together as a university to put in place diversity in the research environment.

Selection of faculty members:
Positive Action in Kagoshima University
Top Seminar in Kagoshima University
WiSH PLUS Caravan

Sustainability

To put in place a sustainable diversity in the research environment

International symposium and other activities
Utilization of funds, etc.

About the Logo



The abbreviation of the project name WiSH PLUS is intended to imply the realization of both a sustainable research environment in which individuals' wishes come together and become a collective hope and an environment where people enjoy good health and happiness. The logo has picked up the stars from “Hokushin Naname Ni” (a commemorative song for the 14th school foundation festival of the Seventh Higher School), which has been sung for generations by our predecessors, and the line of stars indicates the direction we aim to proceed. The Kagoshima University Charter upholds academic freedom and diversity and places great emphasis on autonomy and the enterprising spirit, while the philosophy of gender equality underlines the importance of “respecting individuality and empowering all individuals to bring their individuality and abilities into full play in all aspects of life.” Reflecting these beliefs, each one of the stars signifies the respect of individuality and pursuit of success in life. Furthermore, the stars have colors symbolizing the ideas of diversity and SDGs so that the logo signifies the importance of the project in realizing a sustainable research environment and achieving gender equality.

1.Potential 女性・若手研究者の潜在能力を引き出す

女性や大学院生を含む若手の研究者キャリアステージに即した研究力、国際力の向上支援及び国内外で活躍する先進的な研究者を学外メンターとする研究力向上アドバイザー制度の構築により、先端的で国際的評価を得る研究につなげる。

国際交流助成事業(双方向交流型)

●事業概要:本事業では、本学と海外の女性・若手研究者同士の国際共同研究を促進するため、本学の女性研究者(大学院生や外国人留学生等含む)自らが企画し遂行する双方向交流型情報交換・情報収集などの国際共同研究スタートアップに係る費用を助成し、女性研究者の研究スキルの向上、新たな研究手法や共同研究シーズの獲得、国際共同研究ネットワークの強化及び大学間の国際学術交流協定などに発展することを目的とする。

採択者一覧

所属	学年	氏名	採択課題名
理工学研究科	修士1年	笠井 梨名	天の川銀河における「見失われた」希薄星間分子ガス雲の探索
相手国研究者の国	所属	職位	氏名
オーストラリア	Macquarie University	准教授	Joanne DAWSON

所属	職位	氏名	採択課題名
農林水産学研究科	修士2年	柴田 雪花	栽培イネとオーストラリア産野生イネとの雑種後代に見られる分離の歪みの原因遺伝子の特定
相手国研究者の国	所属	職位	氏名
オーストラリア	The University of Queensland	博士課程2年	Sabrina MORRISON

採択者の声

農林水産学研究科 修士2年・柴田 雪花

このたび、国際交流助成事業の支援を受け、オーストラリアのクイーンズランド大学を訪問し、研究交流を行いました。同大学では、オーストラリア産野生イネのゲノム情報を広範に蓄積しており、一方で鹿児島大学では同じ野生イネを実験材料として育成しています。これまでも両大学間で共同研究を進めてきましたが、今回の訪問を通じてさらに具体的な連携計画を立案し、野生イネの遺伝学や育種への応用を目指した研究を一層深化させる重要な機会となりました。このコラボレーションは、両大学の研究基盤を補完し合うものであり、学術的にも大きな意義を持っています。

また、滞在中には、子育てと研究活動を両立されている現地の研究者から多くの助言をいただき機会に恵まれました。その姿勢に感銘を受けるとともに、研究と家庭の両立が困難でありながらも可能であることを学びました。本事業が若手女性研究者の支援を目的としている点において、この経験は私自身のキャリア形成や将来設計を考える上で重要な示唆を与えてくれました。

今回得た知見や新たな計画を基に、共同研究の成果をさらに高め、国際的な視点から研究を深化させていきたいと考えています。このような貴重な機会をいただいたことに深く感謝申し上げます。



1. Potential Unlock the potential of female and young researchers

In order to conduct research that is cutting-edge and globally competitive, Kagoshima University supports female researchers and young researchers, including graduate students, to improve their research and international skills in such ways that suit the current phases of their careers, while also implementing an advisory system under which outside researchers in Japan and beyond that are thriving in their respective fields to act as mentors for the University researchers to enhance their competence in studious inquiry.

International exchange support program (bilateral exchange type)

● **Program outline:** The purpose of this program is to financially support Kagoshima University's female researchers (including graduate students, international students, etc.) to initiate international joint research activities that are planned and executed on their initiative involving bilateral information exchange, information gathering, etc. in order to improve their research skills, learn new research methods, identify joint research topics, develop international joint research networks, cultivate ties with other universities that might lead to international academic exchange partnerships, etc., all of which would facilitate international joint research activities of female and/or young researchers between Kagoshima University and other overseas institutions.

List of selected participants

Affiliation	Position	Name	Research topic
Graduate School of Science and Engineering	1st-year master's student	KASAI Rina	Exploration of "Dark" Diffuse Interstellar Molecular Gas in the Milky Way
Country of the collaborating researcher	Affiliation		Name
Australia	Macquarie University		Associate Professor Joanne DAWSON

Affiliation	Position	Name	Research topic
Graduate School of Agriculture, Forestry and Fisheries	2st-year master's student	SHIBATA Yukika	Identification of Genes that Cause Segregation Distortion in the Hybrid Progeny of Cultivated Rice and Australian Wild Rice
Country of the collaborating researcher	Affiliation		Name
Australia	The University of Queensland		2nd-year doctoral student Sabrina MORRISON

Voice of selected participant

Graduate School of Agriculture, Forestry and Fisheries 2nd-year master's student SHIBATA Yukika

With the support of the International Exchange Grant Program, I visited the University of Queensland in Australia to engage in research collaboration. The university has accumulated extensive genomic data on wild rice species native to Australia, while Kagoshima University has been cultivating experimental materials using the same wild rice species. Although our joint research had already been underway, this visit enabled us to formulate more concrete collaborative plans. It became a significant opportunity to deepen research on the genetics of wild rice and its applications in breeding. This collaboration, which complements the research foundations of both universities, carries profound academic importance.

During my stay, I had the privilege of receiving advice from researchers balancing their academic careers with childcare. Their dedication was truly inspiring and showed me that, despite challenges, it is possible to achieve a balance between research and family life with the right strategies. As this program aims to support young female researchers, this experience provided valuable insights into shaping my career and future plans as a researcher.

Building on the insights and plans gained through this program, I am committed to advancing our collaborative research and generating meaningful outcomes. I will continue to deepen my research with an international perspective and strive for impactful contributions. I am sincerely grateful for this invaluable opportunity and the support provided.



若手教員海外研修支援事業

●事業概要: 本事業では、本学の次世代を担う女性・若手研究者の海外の教育研究機関における研修を支援することにより、女性研究者の教育研究能力等の向上を図り、もって、本学の教育研究の国際的通用性・共通性の向上に資するとともに、女性上位職となる候補者層を充実させることを目的とする。

採択者一覧〈女性枠〉

所属	職位	氏名	採択課題名
農水産獣医学域 獣医学系	助教	高橋 香	アメリカ小動物歯科専門医のトレーニング施設において、アドバンス獣医歯科臨床実習を受け、技術向上を図るとともにアメリカ獣医歯科専門医とのコネクションを密にする
国名	研修先		研修期間
アメリカ合衆国	Animal Dental Training Center		11日間
所属	職位	氏名	採択課題名
総合科学域 総合教育学系	講師	難波 美芸	交通インフラが刻むリズムと生成する都市空間、認識、価値観：マルチサイテッド・エスノグラフィに向けた基礎研究
国名	研修先		研修期間
タイ	Chulalongkorn University		37日間

採択者一覧〈若手枠〉

所属	職位	氏名	採択課題名
理工学域工学系	准教授	鷹野 敦	“古くて新しい”サステナブル建築の探究
国名	研修先		研修期間
フィンランド	Aalto University		5ヶ月間
所属	職位	氏名	採択課題名
農水産獣医学域 水産学系	准教授	遠藤 光	海藻に対する温暖化の影響が栄養塩濃度によって変化する機構を解明するために～栄養塩の濃度制御と吸収・同化測定技術の習得
国名	研修先		研修期間
オーストラリア	Institute for Marine and Antarctic Studies (IMAS), University of Tasmania		3ヶ月間

採択者の声

農水産獣医学域獣医学系 助教・高橋 香

この度、若手研究者国際交流支援事業に採択され、アメリカ・ボルチモアのアニマルデンタルトレーニングセンターにおける口腔外科実習およびパームスプリングスで開催されたVeterinary Dental Forum(以下、VDF)に参加する貴重な機会を得ました。

ボルチモアでは、3日間にわたる集中実習を通じて、犬猫の口腔外科に関する最新の技術や理論を学びました。特に、歯周病や顎骨の外科的処置に関するハンズオンセッションでは、現場で即応用可能な技術を習得でき、大変有意義な機会を得ました。また、米国の獣医師や米国獣医歯科専門医との交流を通じ、先端獣医療技術への理解を深めることができました。

続いて参加したVDFでは、世界中の獣医歯科分野の研究者や臨床獣医が一堂に会し、最新の研究成果や治療法が発表されました。特に、同種下顎骨移植に関する講演や、*Treponema denticola*などの歯周病原菌に焦点を当てた研究発表は、自身の研究テーマとも関連が深く、大いに刺激を受けました。また、ポスターセッションや交流会では、国際的なネットワークを広げることができました。

本研修および学会参加を通じて得られた知識と経験は、自身の研究活動や臨床に大いに活かされるものと確信しております。このような貴重な機会を与えていただき深く感謝申し上げます。



Young faculty's overseas training support program

● **Program outline:** The purpose of this program is to support the female and young researchers that are the next generation of leaders for Kagoshima University in receiving training at education and research institutions in other countries in order to enhance their teaching, research, and other related capabilities, which in turn will improve the global competitiveness and compatibility of the University's education and research programs, while expanding the pool of female candidates that will assume senior positions at the University in the future.

List of selected participants (female quota)

Affiliation	Position	Name	Research topic
Research Field in Veterinary Medicine, Agriculture, Fisheries and Veterinary Medicine Area	Assistant Professor	TAKAHASHI Kaori	Receive clinical training in advanced veterinary dentistry at a training facility for small-animal dentists in the U.S. to accomplish technical improvement and cultivate close professional connections with veterinary dentists in the U.S.
Country	Training site		Training period
U.S.	Animal Dental Training Center		11 days

Affiliation	Position	Name	Research topic
Research Field in General Education, Integrated Arts and Sciences Area	Lecturer	NAMBA Miki	Transport-infrastructure-induced rhythms and resultant urban spaces, awareness, and values: Fundamental study aiming toward multi-sited ethnography
Country	Training site		Training period
Thailand	Chulalongkorn University		37 days

List of selected participants (young researcher quota)

Affiliation	Position	Name	Research topic
Research Field in Engineering, Science and Engineering Area	Associate Professor	TAKANO Atsushi	Inquiry into sustainable architecture that is both "old and new"
Country	Training site		Training period
Finland	Aalto University		5 months

Affiliation	Position	Name	Research topic
Research Field in Fisheries, Agriculture, Fisheries and Veterinary Medicine Area	Associate Professor	ENDO Hikaru	Elucidation of the mechanism by which the effects of global warming on marine macroalgae change due to nutrient salt concentration: Mastery of techniques for nutrient salt concentration control, and absorption and assimilation measurement
Country	Training site		Training period
Australia	Institute for Marine and Antarctic Studies (IMAS), University of Tasmania		3 months

Voice of selected participant

Research Field in Veterinary Medicine, Agriculture, Fisheries and Veterinary Medicine Area
Assistant Professor **TAKAHASHI Kaori**

After qualifying for the international exchange support program for young researchers, I was presented with a unique opportunity to travel to the U.S. and receive oral surgery training at the Animal Dental Training Center in Baltimore and also attend the Veterinary Dental Forum ("VDF") in Palm Springs.

During the three-day intensive training in Baltimore, I was able to learn cutting-edge technologies and theories in oral surgery for dogs and cats. Especially during the hands-on session on surgical procedures applied to treat periodontal disease and mandibular issues, I had a very beneficial opportunity to learn some techniques that could readily be implemented in actual clinical cases. The training also allowed me to interact with American veterinarians and veterinary dentists and deepen my understanding of advanced veterinarian technology and techniques.

At the VDF that I attended next, a large number of veterinary dentistry researchers and clinical veterinarians from around the world presented their latest research findings and treatment methods. It was particularly stimulating for me to hear the lectures given on same-species mandibular bone grafting and see research results presented on *Treponema denticola* and other periodontal pathogens, as these topics were highly relevant to my own research interests. At the poster session and social event, I was able to expand my international professional network.

I firmly believe the knowledge and experience I had gained during the training and the academic conference would be fully utilized in my future research activity and clinical work. I therefore would like to express my deepest gratitude for the valuable opportunity.



令和5年度鹿児島大学若手研究者国際交流支援事業成果報告会を開催

- 令和5年度鹿児島大学若手研究者国際交流支援事業成果報告会を、令和7年1月15日(水)から令和7年3月28日(金)まで開催し、オンデマンド形式で鹿児島大学YouTubeチャンネルにて限定公開しました。
- また、今後の本事業の参考になるようアンケートフォームで意見収集を行いました。

(1) 令和5（2023）年度 若手教員海外研修支援事業（若手枠）		
	<p>ストロンチウム ドープ アパタイトの合成</p> <p>鹿児島大学 歯科生体材料科学分野 大塚 裕太</p>	
理工学研究科 上野大輔 教授	医学学総合研究科 大塚裕太 助教	
(2) 令和5（2023）年度 国際交流助成事業（双方向交流型）		
<p>インドネシア、ジェンパーにおける女性のタバコ加工従事者のコホート研究</p> <p>Women's Occupational Cohort Study in a Tobacco Processing Plant in Jember, Indonesia</p> 		
医学学総合研究科 Dhruba Athira 助教		
(3) 令和5（2023）年度 国際共同研究促進事業		
<p>A deep learning for prediction of prognosis and therapy response in head and neck cancers through multi-staining</p> <p>Nguyen Thi Phuong Thao</p> <p>Kagoshima University International Joint Research Promotion Project</p>		
医学学総合研究科 Nguyen Thi Phuong Thao 准教授		

研究力向上学外アドバイザー制度

- 制度内容：研究経験豊富な国内外の学外アドバイザーが研究力向上のための指導、助言を行う。
- 活動内容：今年度は、JST、AMED、NEDO等の競争的資金への申請に対して、申請書の書き方や面接対応に対する指導・助言を行う制度を整備し、運用した。

Kagoshima University hosted an event for its young researchers to present the results of their activities that transpired under the AY 2023 international exchange support program.

● The aforementioned event was held from January 15 (Wed) through March 28 (Fri), 2025, which was filmed and privately shared on Kagoshima University's YouTube channel for on-demand viewing.

Also a questionnaire survey of participants was performed to obtain their opinions on the program so that it could be improved in its future iterations.

(1) 令和5（2023）年度 若手教員海外研修支援事業（若手枠）		
	ストロンチウム ドープ アパタイトの合成	
	鹿児島大学 歯科生体材料科学分野 大塚 裕太	
理工学研究科 上野大輔 教授	医学学総合研究科 大塚裕太 助教	
(2) 令和5（2023）年度 国際交流助成事業（双方向交流型）		
	インドネシア、ジェンパーにおける女性のタバコ加工従事者のコホート研究 Women's Occupational Cohort Study in a Tobacco Processing Plant in Jember, Indonesia	
	医学学総合研究科 Dhruva Athira 助教	
(3) 令和5（2023）年度 国際共同研究促進事業		
	A deep learning for prediction of prognosis and therapy response in head and neck cancers through multi-staining Nguyen Thi Phuong Thao	
	医学学総合研究科 Nguyen Thi Phuong Thao 准教授	

External advisor program for research capability improvement

● **Program outline:** The program allows experienced researchers from other domestic and foreign institutions to serve as external advisors to researchers at Kagoshima University and provide guidance and advice that are conducive to improving their research capabilities.

● **Activities:** The program this AY involved developing and implementing a constituent program for providing guidance and advice on how to effectively write grant proposals and handle interviews in applying for, and obtaining, competitive research funds from the JST, AMED, NEDO, etc.

研究力スキルアップ研修

- **研修内容:** 科学リテラシー向上及び国際派遣並びに国際共同研究につなげるため、個別の英語論文校正支援、英語論文書き方セミナー、英語プレゼンテーションセミナー及び英語コミュニケーションセミナーを実施する。

(1)英語論文校正支援

支援実績16件(内訳:教授2件、研究教授2件、准教授2件、講師2件、助教8件)

(2)英語論文書き方セミナー

講師：小野 義正 氏

1977年 東京大学大学院理学系研究科博士課程修了。

2014年4月～2022年3月 理化学研究所創発物性科学研究センター所属。

専門は、科学・技術英語 (Scientific English)、物理、電子デバイス。

「ポイントで学ぶ科学英語論文の書き方改訂版」

「ポイントで学ぶ英語口頭発表の心得」

「ポイントで学ぶ国際会議のための英語」

「本当に役に立つ科学技術英語の勘どころ」等 著作・編集多数。

開催実績	開催日時	内 容	参加人数(女性)※
第1講義	2024年12月17日16:00－17:30	基礎編	36名(20名)
第2講義	2024年12月18日16:00－17:30	応用編	31名(17名)
第3講義	2024年12月19日16:00－17:30	実践編	29名(15名)

※申込は、講義ごとの個別申込となり、受講は当日受講と見逃し配信の両方で実施された。

(3) 英語プレゼンテーションセミナー

開催実績	開催日時	内 容	参加人数(女性)※
第1講義	2025年2月4日16:00－17:30	英語口頭発表の基礎と準備	40名(15名)
第2講義	2025年2月5日16:00－17:30	英語口頭発表の実践ポイント1	
第3講義	2025年2月6日16:00－17:30	英語口頭発表の実践ポイント2	

※申込は、3回分を受講することを条件とする一括申込となり、受講は当日受講と見逃し配信の両方で実施された。

英語論文書き方セミナー

**2024年度履正郎大学
英語論文書き方セミナー**

2024年12月17日(火) 18日(水) 19日(木)
各日16:00~17:30



講師 小野 義正

プログラム

- 17日(火) 16:00~17:30 基礎編
- 18日(水) 16:00~17:30 応用編
- 19日(木) 16:00~17:30 実践編

開催形式 ZOOMでのオンライン講義配信 (リアルタイム)

対象 教職員および大学院生

定員 各上限８０名まで（事前申込が必要です）

お申し込み

(基礎編) <https://forms.gle/qvzqkxwDnXGKtZLW2>

(応用編) <https://forms.gle/8yYUgRQdFmTjE8eH>

(実践編) <https://forms.gle/8yYUgRQdFmTjE8eH>

※各セッションは、12月13日の金曜日に実施いたします。

申込期間 12月13日(金) 17:00

申込場所 履正郎・総合政策研究センター
研究・学術支援課コンタクト（庶務・支）
E-mail: rcs@shimane-u.ac.jp

Tel: 079-285-8315

お問い合わせ


2024年度鹿児島大学
英語プレゼンテーションセミナー

2025年2月4日(火) 5日(水) 6日(木)
各日16:00~17:30



講師 小野 健正

1977年鹿児島大学文学部英語学専攻卒業。
 2004年鹿児島大学文学部英語学専攻助教授。
 2010年鹿児島大学文学部英語学専攻教授。
 2015年鹿児島大学文学部英語学専攻教授。
 2019年鹿児島大学文学部英語学専攻教授。
 2023年鹿児島大学文学部英語学専攻教授。

プログラム

4日(火) 第1講義
英語口頭発表の基礎と準備

5日(水) 第2講義
外国語の発表の仕方

6日(木) 第3講義
外国語の発表の仕方

開催形式 ZOOMでのオンライン講義配信 (リアルタイム)
対 象 教職員および大学生
定 員 各上限80名まで(事前申込が必要)

お申し込み



お問い合わせ

kenji.kono@wsu.ac.jp

上記URL、または下のQRコードからお申し込み下さい。
 セミナー申し込みURL: <https://www.wsu.ac.jp/seminar/>

申込期限 2025年2月3日(月) 17:00

申込部署 市川市・市川地区交流・インバウンドセンター
 市川・市川地区交流センター (市川市)

E-mail: citykawa@citykawa.ac.jp
 TEL: 099-285-5316

Research skill improvement training

● **Training description:** This training program consists of one-on-one English research paper editing support, English research paper writing seminars, English presentation seminars, and English communication seminars, which are all designed to improve the participants' scientific literacy, and prepare them for international research trips and international joint research projects.

(1) English research paper editing support

Number of support cases: 16 (2 for professors, 2 for research professors, 2 for associate professors, 2 for lecturers, and 8 for assistant professors)

is a 1977 graduate of the doctoral program at the University of Tokyo's School of Science and worked at RIKEN's Center for Emergent Matter Science from April 2014 through March 2022. His specialties include scientific English, physics, and electronic devices. He authored and edited many books including *Pointo de manabu kagaku-eigo-ronbun no kakikata, kaiteiban* (English: Learn how to properly write scientific papers in English based on pointers, revised edition), *Pointo de manabu eigo-koutou-happyou no kokoroe* (English: Master how to effectively give oral presentation in English based on pointers), *Pointo de manabu Kokusai-kaigi no tame no eigo* (English: Learn English communication for international conferences based on pointers), and *Hontou-ni yaku ni tatsu kagaku-gijutsu-eigo no kandokoro* (English: Really useful tips for mastering scientific English).

Seminars held	Dates and times	Description	Number of attendees(female)*
1st seminar	16:00 - 17:30 on December 17, 2024	Basics	36(20)
2nd seminar	16:00 - 17:30 on December 18, 2024	Application	31(17)
3rd seminar	16:00 - 17:30 on December 19, 2024	Practice	29(15)

*Attendees were required to file an application for each of the seminars they wanted to attend. Modes of attendance were real-time participation and subsequent on-demand streaming.

(3) English presentation seminars

Seminars held	Dates and times	Description	Number of attendees(female)*
1st seminar	16:00 - 17:30 on February 4, 2025	English oral presentation: Basics and preparation	40(15)
2nd seminar	16:00 - 17:30 on February 5, 2025	English oral presentation: Practical guide I	
3rd seminar	16:00 - 17:30 on February 6, 2025	English oral presentation: Practical guide II	

*Attendees were required to file a single application for, and attend, all three seminars. Modes of attendance were real-time participation and subsequent on-demand streaming.

2024年度鹿児島大学 英語論文書き方セミナー

2024年12月17日(火) 18日(水) 19日(木)
各日16:00~17:30

講師 小野 義正

プログラム

17日(火) 16:00~17:30 基礎編
18日(水) 16:00~17:30 応用編
19日(木) 16:00~17:30 実践編

開催形式 ZOOMでのオンライン講義配信(リアルタイム)

対象 教職員および大学院生

定員 各上限80名まで(事前申込が必要です)

お申し込み <https://forms.gle/8mK8mK8mK8mK8mK8>

お申し込み <https://forms.gle/8mK8mK8mK8mK8mK8>

申込期限 12月13日(金) 17:00

お問い合わせ 鹿児島大学 国際交流センター
〒890-0055 鹿児島市中央2-1-1
TEL: 099-285-8316

2024年度鹿児島大学 英語プレゼンテーションセミナー

2025年2月4日(火) 5日(水) 6日(木)
各日16:00~17:30

講師 小野 義正

プログラム

4日(火) 第1講義
5日(水) 第2講義
6日(木) 第3講義

開催形式 ZOOMでのオンライン講義配信(リアルタイム)

対象 教職員および大学院生

定員 各上限80名まで(事前申込が必要です)

お申し込み <https://forms.gle/8mK8mK8mK8mK8mK8>

お申し込み <https://forms.gle/8mK8mK8mK8mK8mK8>

申込期限 2025年2月3日(月) 17:00

お問い合わせ 鹿児島大学 国際交流センター
〒890-0055 鹿児島市中央2-1-1
TEL: 099-285-8316

2.Leadership 女性研究者のリーダーシップを培う

異分野融合の共同研究及び大型種目チャレンジ支援並びに「研究教授・研究准教授」制度の創設等により、女性研究者のリーダー育成と若手研究者の育成を一体的に実施し、女性研究者の研究力の強化及びマネジメントの向上を図る。

異分野融合研究プロジェクト創出研究助成事業

●事業概要: 学内における先進的な異分野融合研究の推進を通じて女性研究リーダーの育成を行い、将来的に海外との国際的な異分野融合研究へ発展させるための基盤形成を目的に研究費を助成し支援を行う。令和6年度は2回の選考委員会で審議し、助成対象課題を決定した。

採択者一覧

区分	氏名	所属	職位	課題名
研究推進型	久保 陽子	法文教育学域 臨床心理学系	教授	伴侶動物の緩和ケア、ペットロスに対するクライアントへの心理ケアを提供する「場」の創出と運営
	構成メンバー: 遠藤 泰之(共同獣医学部・教授)、藤木 誠(共同獣医学部・教授)			
事業化推進型	高橋 香	農水産獣医学域 獣医学系	助教	ICTシステムを用いた動物病院専科診療 スタートアップ支援サービスの確立
	構成メンバー: 小野 智司(理工学研究科工学系・教授)、学外研究者3名			

※2025年3月24日成果報告会開催予定

科研費申請支援事業 大型種目枠(女性)・大型種目枠(若手)

●事業概要: 将来性のある研究を行っている女性・若手研究者が積極的にチャレンジし、継続的な研究業績の蓄積により研究力強化を図り、これらの経験から海外研究機関への派遣、上位職登用に必要な研究業績及び外部資金の獲得につなげるため、一定の期間において研究費を支援する事業。

前年度募集の科学研究費助成事業の基盤研究(S)(A)(B)及び挑戦的研究(開拓)といった大型の研究種目に研究代表者として応募し、不採択となった研究課題のうち、第1段階審査結果が「B」評価以上であった者等の条件を満たした研究者を支援対象としている。

令和6年度は、研究推進室会議で支援対象者を選考・決定し、5名の女性・若手研究者に対して研究費の支援を行った。

採択者一覧

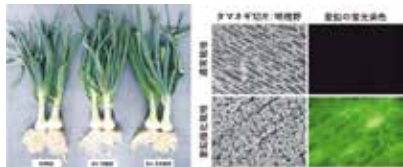
所属	職位	氏名
農水産獣医学域農学系	准教授	坂尾 こず枝
法文教育学域法文学系	准教授	菅野 康太
理工学域理学系	准教授	塚本 裕介
理工学域工学系	准教授	西村 悠樹
理工学域工学系	助教	永山 務

採択者の声

農水産獣医学域農学系 准教授・坂尾 こず枝

日本では過栄養が問題視される一方で、野菜の栄養価低下や食の欧米化により、特定のミネラルやビタミン不足状態である「新型栄養失調(隠れ飢餓)」が憂慮されています。特に亜鉛不足は生活習慣病との関連が深く、問題が負のスパイラルを形成しています。私たちは、この対策として、ポリフェノールの「金属錯体形成能」と「イオノフォア効果」に着目し、亜鉛濃度を高めた「亜鉛強化タマネギ」を開発しました。さらに、亜鉛強化によるタマネギの機能性向上の作用機序を解明し、社会実装を見据えた一次(栄養)・二次(味)・三次(健康増進)の機能特性を探求しています。

本課題の推進に向け、「女性・若手大型種目チャレンジ支援事業」に応募し、採択いただきました。この助成により、研究を進め、国際論文掲載や特許申請を実現し、「健康のための食づくり」を検討する国際大会(FOHIC2024)での発表や、中国・湖南農業大学での国際学会で成果を報告する機会も得ました。有識者との議論を通じ、課題解決への新たな糸口も得られました。今後も「食」を通じた隠れ飢餓の撲滅と生活習慣病の予防に向け、研究を進めてまいります。このような貴重な機会をいただき、心より感謝申し上げます。



左図: 作出した通常栽培タマネギおよび亜鉛強化タマネギ
右図: それぞれのタマネギ切片を亜鉛の蛍光染色にて顕微鏡観測したところ、亜鉛強化タマネギには通常栽培タマネギより豊富に亜鉛が含有されていることが明らかになった。

2. Leadership Cultivate leadership among female researchers

Kagoshima University has introduced its support programs for interdisciplinary research projects and challenging large-scale research projects and instituted its Research Professorship and Research Associate Professorship system, etc. to develop leaders among female researchers while cultivating talent among junior researchers in a systematic manner with a view toward improving the research and management skills of female researchers.

Support program for interdisciplinary research projects

● **Program outline:** This program is designed to provide financial support to cover research expenses for the purpose of developing leaders among female researchers through facilitation of advanced interdisciplinary research at Kagoshima University, while laying a foundation through which to subsequently initiate joint interdisciplinary research projects with other institutions overseas in the future. In AY 2024, the selection committee held its conferences twice to deliberate and decide on the research projects that would receive support under this program.

List of selected participants

Category	Name	Affiliation	Position	Research topics
Research facilitation	KUBO Yoko	Research Field in Clinical Psychology, Law, Economics and the Humanities Area	professor	Creation and operation of places where psychological care is provided to clients dealing with palliative care of their companion animals and pet loss
	Members: ENDO Yasuyuki (Professor, Joint Faculty of Veterinary Medicine), FUJIKI Makoto (Professor, Faculty of Joint Veterinary Medicine)			
Commercialization Facilitation	TAKAHASHI Kaori	Research Field in Veterinary Medicine, Agriculture, Fisheries and Veterinary Medicine Area	Assistant Professor	Establishment of startup support service for specialized medical examination and treatment involving ICT systems at veterinary hospitals
	Members: ONO Satoshi (Professor, Research Field in Engineering, Science and Engineering Area; three other researchers not affiliated with Kagoshima University)			

*Program report event scheduled for March 24, 2025.

Support program for Grants-in-Aid for Scientific Research (KAKENHI) application Large-scale projects (female researchers) / Large-scale projects (young researchers)

● **Program outline:** This program provides funding to cover research expenses for specified periods so that female and young researchers can actively undertake challenging research projects that have promising future implications, continuously accumulate research findings and improve their research capabilities, and leverage the experience to conduct studies at various research institutes in other countries to further expand their bodies of research work and obtain external research funding that would be essential for them to be promoted to senior positions.

In the screening process, those that submitted large-scale research proposals such as KAKEN grants in the fundamental research categories (S), (A), or (B) or the challenging (exploratory) research category in the previous academic year as research representatives and received a 'B' or higher rating in the first round of evaluation before falling short of getting their proposals approved, among other criteria, were selected to participate in this program.

In AY 2024, the Research Promotion Office selected and decided at its conferences a total of five female and young researchers that would become the program fund recipients and supported them with research funding.

List of selected participants

Affiliation	Position	Name
Research Field in Agriculture, Agriculture, Fisheries and Veterinary Medicine Area	Associate Professor	SAKAO Kozue
Research Field in Law, Economics and the Humanities, Education, Law, Economics and the Humanities Area	Associate Professor	KANNO Kouta
Research Field in Science, Science and Engineering Area	Associate Professor	TSUKAMOTO Yusuke
Research Field in Engineering, Science and Engineering Area	Associate Professor	NISHIMURA Yuki
Research Field in Engineering, Science and Engineering Area	Assistant Professor	NAGAYAMA Tsutomu

Voice of selected participant

Research Field in Agriculture, Agriculture, Fisheries and Veterinary Medicine Area Associate Professor SAKAO Kozue

While overnutrition is considered an issue in Japan, there are also growing concerns over a new form of malnutrition (i.e., hidden hunger) characterized by deficiency in certain minerals and vitamins due to the declining nutritional value of vegetables and the Westernization of dietary patterns. As zinc deficiency in particular is deeply related to lifestyle diseases, individuals suffering from the issue often fall into a negative spiral. To address this, we focused on the metal complex forming ability and ionophore effects of polyphenols and have developed zinc-fortified onions with elevated zinc concentration. In addition, we have elucidated the mechanism of action by which zinc fortification improves the functionality of those onions. We are currently inquiring into the onions' characteristics in terms of their primary (nutrition), secondary (taste), and tertiary (health enhancement) functions while aiming to socially implement the method in the future.

To facilitate our work on this topic, we applied and qualified for the support program for female and young researchers in large-scale research projects. The subsidy allowed us to facilitate the research, publish papers in international journals, and file patent applications. It also afforded us an opportunity to present our research at the Food for Health International Conference (FOHIC 2024), an international symposium focused on the study of health-enhancing food formulation, and report our findings at an international scientific conference hosted by Hunan Agricultural University in China. The discussions we had with experts in the field at these events provided new clues that might help solve the issues we had been tackling in this project. We will continue facilitating the research with a view to eradicating hidden hunger and preventing lifestyle diseases through dietary solutions. I'd like to express my heartfelt gratitude for the extraordinary opportunity that was made possible by the program.



Left figure: Normal cultivated onions and zinc-fortified onions produced in the project
Right figure: After slicing and dyeing each of the onions with a fluorescent zinc-indicator probe and observing them on microscopes, it was revealed the zinc-fortified onions had a higher zinc content than the normal cultivated onions.

国際共同研究促進事業

●事業概要:本事業では、上位職登用が期待される女性研究者や、女性研究者が中心となって行っている将来性のある国際共同研究に対して研究助成を行い、国際的リーダーシップを発揮できる女性研究者を育成する。さらに、将来的に外部資金を獲得することで、独立した事業として発展・継続することを目的とする。

採択者一覧

所属	職位	氏名	採択課題名
医歯学域 医学系	助教	Athira DHRUVA	Baseline survey of Women's Occupational Tobacco Cohort Study in Jember, Indonesia (Jember Cohort)
相手国研究者の国	所属	職位	氏名
インドネシア	University of Jember in the Jember Regency	准教授	Ancah Caesarina Novi MARCHIANTI

研究教授・研究准教授制度

●制度内容:将来有望な女性・若手研究者の研究の更なる推進とモチベーションの向上に繋げ、国内外の研究者との共同研究等の推進を図ると共に、優れた研究力を有する研究者としての活躍を促進することを目的として研究教授もしくは研究准教授の称号を付与する制度。

令和6年度は、助教の職にある研究者から研究准教授の称号に5件の申請があり、厳格な審査の結果、いずれも称号付与が承認された(制度開始以降の称号付与者は合計15名(うち女性6名))。

詳細は鹿児島大学男女共同参画推進センターホームページ「Topic!!『研究教授・研究准教授制度』の創設」のページに記載あり。

(該当ページ)<https://www.kagoshima-u.ac.jp/atsumime/post-12.html>

付与者一覧

称号	所属	氏名	称号付与期間
研究准教授	医歯学域鹿児島大学病院	吉村 卓也	令和6年4月1日～令和12年3月31日
研究准教授	医歯学域鹿児島大学病院	椎原 秀樹	令和6年4月1日～令和6年9月30日
研究准教授	医歯学域医学系	川田 将之	令和6年4月1日～令和12年3月31日
研究准教授	医歯学域歯学系	大塚 裕太	令和6年7月1日～令和12年3月31日
研究准教授	医歯学域医学系	池田 由里子	令和7年1月1日～令和12年3月31日

付与者の声

医歯学域医学系 研究准教授・池田 由里子

令和7年1月1日付で研究准教授を拝命いたしました。平成18年に鹿児島大学医学部保健学科の助教として着任し、地域在住高齢者の主観的もの忘れと生活行為に関する研究を行っています。現在は生活共同組合コープかごしまにご協力いただき、高齢者の買い物活動中の視線行動について調査を行っており、高齢者が安全かつ効率的に買い物活動を遂行できる環境作りに役立てたいと考えています。研究は一人で行うには限界があり、これまでも壁にぶつかる経験をしました。しかし、所属する作業療法学専攻をはじめとした保健学科の教職員の皆さま、コープかごしまや鹿児島市シルバー人材センターなどの企業や施設に多大なるご協力をいただき、多くのご助言やご支援を賜りながら続けることができています。また研究の成果は論文や学会で報告することで大学外での新たなネットワークを構築することができ、更なるキャリアアップに繋がっていると感じます。様々なご支援をいただきつつ今後も地道に自身の研究に邁進するとともに得られた成果を教育や社会に還元できるように努める所存です。今後ともご指導・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。



アイトラッカーを装着した被検者は普段通りに買い物をします。研究者は視線が可視化されたタブレット画面を見ながら行動を見守ります。

International joint research promotion program

● **Program outline:** This program is designed to provide research grants to international joint research projects that are focused on promising topics and conducted by female researchers that have potential for promotion to senior positions or led mainly by female researchers, with a view toward cultivating international leadership quality among female researchers. The program also prepares the participants to eventually obtain external research funding so that they can progressively and continuously pursue their research goals as independent projects.

List of selected participants

Affiliation	Position	Name	Research topics
Research Field in Medicine and Health Sciences, Medical and Dental Sciences Area	Assistant Professor	Athira DHRUVA	Baseline survey of Women's Occupational Tobacco Cohort Study in Jember, Indonesia (Jember Cohort)
Country of the collaborating researcher	Affiliation	Position	Name
Indonesia	University of Jember in the Jember Regency	Associate Professor	Ancah Caesarina Novi MARCHIANTI

Research Professorship/Research Associate Professorship system

● **System outline:** This new system is designed to confer the title of Research Professor or Research Associate Professor upon promising female and/or young researchers in order to promote their research activities, enhance their motivational drive, allow them to facilitate joint studies, etc. with other domestic and international researchers, and ultimately empower them to thrive as researchers by endowing them with superb research skills.

In AY 2024, applications have been filed by five Assistant Professors for the title of Research Associate Professor, which have all been approved after rigorous evaluation (since the system's inauguration, a total of fifteen faculty members have been approved on their title application (of which six are female)).

Details are posted on the website of Kagoshima University's Center for Promotion of Gender Equality, in the section entitled 'Topic!!『研究教授・研究准教授制度』の創設」(Introduction of the Research Professorship and Research Associate Professorship system)' which is linked below.

<https://www.kagoshima-u.ac.jp/atsuhime/post-12.html>

List of conferees

Title	Affiliation	Name	Effective duration of title
Research Associate Professor	Medical and Dental Sciences Area, Kagoshima University Hospital	YOSHIMURA Takuya	April 1, 2024 – March 31, 2030
Research Associate Professor	Medical and Dental Sciences Area, Kagoshima University Hospital	SHIIHARA Hideki	April 1, 2024 – september 30, 2024
Research Associate Professor	Research Field in Medicine and Health Sciences, Medical and Dental Sciences Area	KAWADA Masayuki	April 1, 2024 – March 31, 2030
Research Associate Professor	Research Field in Dentistry, Medical and Dental Sciences Area	OTSUKA Yuta	July 1, 2024 – March 31, 2030
Research Associate Professor	Research Field in Medicine and Health Sciences, Medical and Dental Sciences Area	IKEDA Yuriko	January 1, 2025 – March 31, 2030

Voice of conferees

Research Field in Medicine and Health Sciences, Medical and Dental Sciences Area Research Associate Professor IKEDA Yuriko

It's an honor to have been appointed Research Associate Professor effective January 1, 2025. Since coming to Kagoshima University as Assistant Professor, Faculty of Medicine at the School of Health Sciences in 2006, I've been conducting research on the subjective memory disorders and living activities of local elderly people. My current project, being run with the support of Consumers Cooperative Society Kagoshima, entails surveying elderly people's visual behavior during shopping activities so that the findings can be used to create environments where the elderly can conduct their shopping activities safely and efficiently. As there are limits to what I could do alone in my research, I have encountered several obstacles in my career. However, because of the cooperation of faculty and staff within the Department of Occupational Therapy where I work and the rest of the School of Health Sciences, and of Consumers Cooperative Society Kagoshima, the Kagoshima Silver Human Resources Center, and various other enterprises and facilities that have offered their advice and support, I've been able to continue my research. Also my reporting on research findings in the form of paper publication in journals and presentation at academic conferences has allowed me to add new contacts to my professional network outside the University, which I feel is conducive to my continuous career advancement. I therefore remain committed to ceaselessly and steadily devoting myself to the research and applying its results back to education and society, with the support of all concerned parties. I'd highly appreciate all your guidance and encouragement going forward.



The subject wearing an eye-tracker does its shopping as usual, while the researcher observes its behavior on a tablet screen where the subject's gaze is visualized.

3.Unity・Sustainability 大学が一丸となり、ダイバーシティ研究環境づくりに取り組む 持続可能なダイバーシティ研究環境を構築する

学長のリーダーシップの下、すべて公募を原則としてポジティブアクションを実施し、採用・登用に係る状況等を半期ごとに全学会議で確認することなどにより、大学が一丸となってダイバーシティ研究環境を実現する。

女性・若手研究者国際シンポジウムや本学独自の基金等の活用により、持続的なダイバーシティ研究環境を構築し、本学の第3期中期目標・中期計画に掲げる「若手、女性、外国人の優秀な研究者の確保、育成」を第4期中期目標・中期計画にさらに促進させることにつなげる。

■ 教員選考時のポジティブ・アクションの実施

令和2年度に全学決定した内容に沿い、令和6年度も引き続き教員選考（研究員含む）時のポジティブ・アクションを全学で実施し、女性研究者比率向上を図った。令和2年度以降、ポジティブ・アクションにより24名の女性研究者が新規採用となっており、学系によってはまずは女性限定公募を進めていくなど、採用時のポジティブ・アクションを積極的に進めている。

■ ポジティブ・アクション

- ・ 全て公募を原則として、プラスファクター方式又は女性に特化・限定した公募等により実施
- ・ 女性教員の定年退職に伴う教員人事は、女性限定・優先の公募によって行い、女性教員数を確保

■ 公募において記載する文言（以下のいずれかを記載）

1) プラスファクター方式の場合

本学は、女性研究者支援をはじめとする男女共同参画に係る取組を積極的に推進しており、女性研究者の積極的な採用・登用を行っています。このため、本公募による採用・登用に当たっては、能力等が同等であれば女性を優先いたします。

支援内容の詳細（取組み、各種制度、相談体制）については、下記ホームページをご覧ください。
（鹿児島大学男女共同参画推進センター <https://www.kagoshima-u.ac.jp/atsuhime/>）

2) 女性に特化及び限定した公募の場合

本学は、女性研究者支援をはじめとする男女共同参画に係る取組を積極的に推進しており、特に本人事においては、女性研究者に限定した採用・登用を行います。従いまして、応募資格を満たす女性研究者の積極的な応募を歓迎いたします。支援内容の詳細（取組み、各種制度、相談体制）については、下記ホームページをご覧ください。

（鹿児島大学男女共同参画推進センター <https://www.kagoshima-u.ac.jp/atsuhime/>）

■ 女性上位職活躍のための環境整備

大学の意思決定機関である「教育研究評議会」への女性参画率を向上させ、より多様な視点に基づく大学運営を可能とするため、教育研究評議会に女性評議員枠を設定し令和4年度から学長が指名する女性の学長補佐が参画することとなった。これにより、令和4年度の教育研究評議会の女性比率は10.7%と前年度比で3.3ポイント上昇した。さらに、令和5年度には女性の副学長（国際担当）が誕生し、女性評議員比率は14.3%と2年間で倍増した。学長補佐についても、令和6年度の女性比率は20.0%と前年度比で6.7ポイント上昇した。意思決定機関における女性比率が向上しただけでなく、女性評議員候補となる学長補佐を選出する際にジェンダーバランスを考慮することにも繋がっている。

■ WiSH PLUSキャラバン開催

総務担当理事と各学系長が、女性研究者や若手研究者が研究へのエフォートを増やすことができるよう、ダイバーシティ研究環境整備に積極的に取り組んでいくことや、「WiSH PLUS」事業の数値目標達成に向けて、女性の採用促進、上位職への女性の登用等に係る人事計画等について懇談する機会として令和2年度から年に1回キャラバンを実施している。令和6年度は5年目の実施となり、令和6年9～11月に各学系約20分～1時間、全7学系のうち、5学系は教授会に参加し説明、2学系は対面で開催した。

令和6年度は、

「女性の採用促進、上位職への女性の登用について」

・WiSH PLUS事業の現状

・女性の採用を促進する必要性（法律・運営費交付金の配分観点から）

・第6期科学技術・イノベーション基本計画における数値目標確認

をテーマに意見交換を行った。大学全体の女性比率にかかる3数値目標の達成に向け、各学系においても3数値目標の達成に対する協力を具体的に依頼し、目標値達成に向けさらに取組を進めていく予定である。

3.Unity Sustainability Create a widely diverse research environment across Kagoshima University through the concerted efforts of all stakeholders. Develop a sustainable and widely diversity research environment.

Under the leadership of the University President, all stakeholders join forces to create a diverse research environment by executing the Positive Action program, due to which basically all open positions will be filled through an open hiring process and the status of recruitment and promotion activities, etc. is reviewed semiannually at the university-wide meeting, etc.

Cultivate a sustainable and diverse research environment by utilizing international symposiums for female and junior researchers and funding, etc. available at Kagoshima University so that our initiative to secure and develop competent researchers that are young, female, and/or foreign nationals as specified in the University's medium-term goals and plan for the 3rd period can be further facilitated during the 4th period.

Positive Action implementation in faculty recruiting

In line with the decisions made at the university-wide meeting in AY 2020, the Positive Action program was continuously implemented across the University in AY 2024 for the recruiting of new faculty members (including researchers) with a view to increasing the ratio of female researchers. Since AY 2020, a total of 24 female researchers have been hired through the Positive Action program. The Positive Action program is actively facilitated in hiring practices such that, depending on the academic departments, open positions are initially made available only to female applicants.

Positive Action

- In principle, all positions must be filled through an open hiring process while employing the plus-factor method or limiting or focusing open hiring activities on female applicants.
- When female faculty members retire from their positions due to age, open hiring for such positions will only accept or prioritize female applicants so that the number of female faculty can be sustained.

Texts used in open hiring (either of the two below is used in each instance)

1) Plus-factor method

Kagoshima University is proactively implementing gender equality measures including support for female researchers and so recruits and promotes female researchers vigorously. Hence, female candidates will be given priority in open recruitment and promotion if their abilities are equal to their male counterparts. For details of the support (programs, various systems and consultation services available), please refer to the following website. (Kagoshima University Center for Promotion of Gender Equality: <https://www.kagoshima-u.ac.jp/atsuhime/>)

2) Open hiring focusing on or limited to female applicants

Kagoshima University is implementing gender equality measures proactively including support for female researchers. On this particular opportunity, we will recruit/promote only female researchers. We, therefore, hope eligible female researchers apply vigorously. For details of the support (programs, various systems and consultation services available), please refer to the following website.

(Kagoshima University Center for Promotion of Gender Equality: <https://www.kagoshima-u.ac.jp/atsuhime/>)

Development of an environment conducive to the thriving of females holding senior positions

The quota of female councilors in the Education and Research Council – one of the University's major decision-making bodies – has been instituted to increase female participation and reflect more diversified perspectives in how the University is run, along with which female Advisors to President, appointed by the President, have been participating in the Council meetings since AY 2022. As a result, the ratio of female members in the Education and Research Council rose to 10.7% in AY 2022, a 3.3% increase from the previous year. In addition, AY 2023 saw the inauguration of the first-ever female Vice-President (for International Affairs), as the ratio of female representation in the aforementioned Council further rose to 14.3%, recording a two-fold increase in just two years. This not only improved female participation in the University's decision-making bodies but also led to a more careful review and adjustment of gender balance in the appointment of Advisors to President, who would also qualify as candidates for the next female Council members. Also among the Advisors to President, the ratio of females rose to 20.0% in AY 2024, a 6.7% increase from the previous year. This not only improved female participation in the University's decision-making bodies but also led to a more careful review and adjustment of gender balance in the appointment of Advisors to President, who would also qualify as candidates for the next female Council members.

WiSH PLUS Caravan

This WiSH PLUS Caravan event has been held once a year since AY 2020, whereby the Executive Director for General Affairs and the Deans have opportunities to actively work on creating a diverse research environment at Kagoshima University to allow female and young researchers to exert more efforts on their research activities and achieve the numerical goals set for the WiSH PLUS Project, which involve open discussions on the facilitation of female researcher recruiting, promotion of female researchers to senior positions, and related human resource planning, etc. With AY 2024 marking the fifth anniversary of this Caravan event, discussion sessions were held from September through November 2024, each lasting 20 minutes to an hour for each of the seven Research Fields, of which five provided explanations at the faculty meetings while two held in-person meetings.

The AY 2024 Caravan event mainly involved exchanging of opinions on the following topics relating to the facilitation of female recruiting and promotion to senior positions.

- Current status of the WiSH PLUS Project
- Necessity of female recruitment facilitation (from the perspectives of law and operation expense subsidy allocation)
- Review of the numerical goals specified in the Science, Technology and Innovation Basic Plan for the 6th Period.

As the University strives to achieve its three numerical goals on the female quotas, specific requests were made to all Research Fields to cooperate toward meeting those goals, and further actions will be facilitated accordingly.

■ トップセミナーの開催

- **開催日時** 令和6年9月4日(水) 10:30~12:00 ハイブリッド開催(対面・Zoom同時開催)
- **講 師** 山村 康子 氏(国立研究開発法人科学技術振興機構(JST)プログラム主管)
- **講師略歴** 国立研究開発法人科学技術振興機構(JST)プログラム主管。東京医科歯科大学医学部講師、米マサチューセッツ工科大学客員研究員、シンガポール国立大学癌研究所上級研究員、東京大学医科学研究所特任准教授を経て、2010年より科学技術振興機構プログラムオフィサー、現在に至る。
- **演 題** 「ダイバーシティ推進の動向と鹿児島大学への期待」
- **参加人数** 139名(学内109名、学外30名)



開催報告

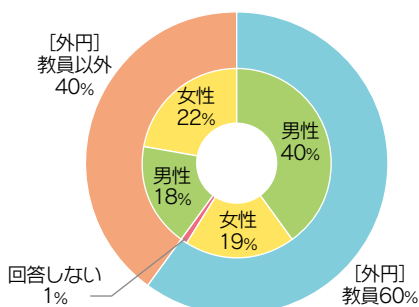
講師より「ダイバーシティ推進の国内外の動向」として、男女共同参画推進及びダイバーシティ推進をめぐる日本及び世界の動きを説明いただいた後、本学が選定されている先端型をはじめとするダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業の目的・必要性について説明いただいた。「鹿児島大学への期待」として、事業選定後4年間の「WISH PLUS事業」の取組に対しての中間結果及び現状から「アンコンシャス・バイアス」が影響しているのではと分析され、最後に他大学の先進事例についてご紹介いただいた。

セミナー後半には質疑応答の時間が設けられ、意識の問題、ピロギングという概念、アンコンシャス・バイアスを解消するための方策等について活発に意見交換が行われ、有意義かつ参加者から大変好評なセミナーとなった。

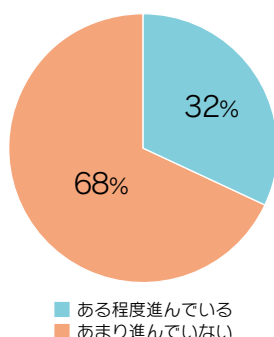


受講後アンケート集計結果(回答総数73件)

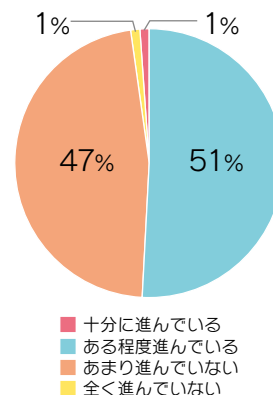
Q1. あなたの職種を教えてください。
Q2. あなたの性別を教えてください。



Q3. 日本の大学におけるダイバーシティ推進の状況についてどう思いますか。



Q4. ご自身の所属する機関におけるダイバーシティ推進の状況についてどう思いますか。



Q5. ダイバーシティを推進、加速化していくためには何が必要だと思いますか。(自由記述)

- ・すべての人の意識改革(アンコンシャス・バイアスを含む)
- ・執行部の理解と決断力、積極的な方策の実現と継続
- ・柔軟な人事制度(人材育成を含む) など

全体として、意識改革、トップマネジメント層の役割、多方面からの改革を必要とする回答が多かった。

■ Top Seminar

- **Event date/time:** September 4 (Wed), 2024 10:30-12:00
hybrid session (held in person and via Zoom simultaneously)
- **Lecturer:** YAMAMURA Yasuko (Program Officer at Japan Science and Technology Agency (JST))
- **Summary of education and experience:** Program Officer at Japan Science and Technology Agency (JST) since 2010. Previously worked as lecturer at the Faculty of Dentistry, Tokyo Medical and Dental University; visiting researcher at Massachusetts Institute of Technology in the U.S.; and senior researcher at the Oncology Research Institute, National University of Singapore; and Project Associate Professor at the Institute of Medical Science, University of Tokyo.
- **Topic:** *Trends in Diversity Promotion and Expectations for Kagoshima University*
- **Number of attendants:** 139 (109 from within the University and 30 from outside)

Event report

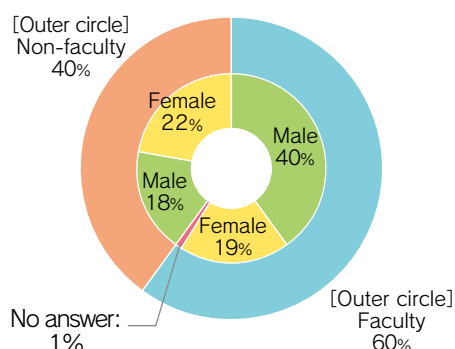
Dr. Yamamura opened the lecture by addressing domestic and global trends in diversity promotion, describing the trends in gender equality and diversity promotion seen in Japan and around the world, and went on to explain the purpose and necessity of projects under the Initiative for Realizing Diversity in the Research Environment such as the advanced one that Kagoshima University has been qualified to run. In terms of expectations for Kagoshima University, she shared her analysis of the interim results and status of the initiatives being implemented in the WiSH PLUS project over the four years following the University's admission to the support program that they might have been impacted by unconscious bias. Toward the end of the lecture, Dr. Yamamura shared with the audience several model cases from other universities, before making her closing remarks expressing her hopes that the University's progressive initiatives would lead to great results and it would produce many competent female researchers in the future, making their marks domestically and globally.

During the Q&A held in the latter half of the seminar, active exchange of opinions transpired relating to mindset issues, the concept of belonging, and ways to eliminate unconscious bias, etc. The seminar turned out to be a great success in terms of being a worthwhile event that received highly positive reviews from the attendees.

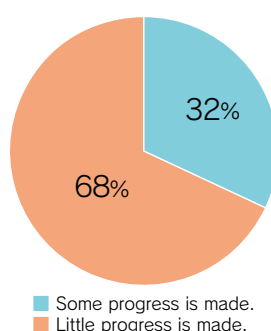
Result of the post-seminar questionnaire survey (total number of responses: 73)

Q1. Please tell us what your occupation is.

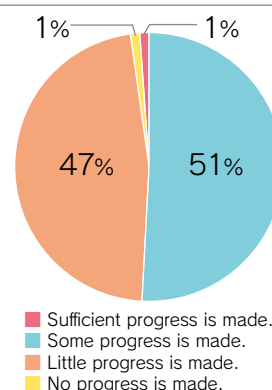
Q2. Please tell us what your gender is.



Q3. How do you view the status of gender-balanced participation at Japanese universities?



Q4. How do you think about the status of diversity promotion at your organization?



Q5. What do you think are the essential factors in promoting diversity at an accelerated pace (open-ended question).

- Mindset shift (including unconscious bias)
- Understanding and decision-making capability of the University executives, active measure implementation and continuation
- Flexible human resources systems and programs (including training and development), etc.

The common themes underlying many of the answers given had to do with mindset reform, the role that top university executives play, budget allocation, and incentive programs.

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(先端型)

鹿児島大学Women in Science for Health(WiSH)
ダイバーシティ研究環境実現プロジェクト

編集・発行 鹿児島大学WiSHワーキンググループ
担当：鹿児島大学男女共同参画推進センター
鹿児島大学南九州・南西諸島域イノベーションセンター

連絡先 〒890-8580
鹿児島県鹿児島市郡元1丁目21-24
URL : <https://www.kagoshima-u.ac.jp/atsumime/>
Email : gender@kuas.kagoshima-u.ac.jp

Initiative for realizing diversity in the research environment (Leading-type)

Kagoshima University Women in Science for Health (WiSH)
Project for Realizing Diversity in the Research Environment

Edited/ Kagoshima University WiSH Working Group
published by Entity in charge : Kagoshima University Center for Promotion of Gender Equality
Southern Kyushu and Nansei Islands Innovation Center

Contact 1-21-24 Korimoto, Kagoshima 890-8580, Japan
URL : <https://www.kagoshima-u.ac.jp/atsumime/>
Email : gender@kuas.kagoshima-u.ac.jp