

## 国立大学法人鹿児島大学 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：教育職（研究職を含む）採用者に占める女性割合を30%以上とする

〈取組内容〉

- 2021年4月～ 教員選考（研究員含む）時において、女性研究者へのポジティブアクションを実施
- 2021年4月～ 全教員へリーフレット「無意識のバイアス-Unconscious Biasを知っていますか？」の案内
- 2021年4月～ 教員選考（研究員含む）時において、研究者採用ガイド「ダイバーシティの観点からの研究者採用を実施するために」を活用した取組を実施

目標2：指導的地位にあたる管理職に占める女性割合を20%以上とする

〈取組内容〉

- 2021年4月～ 女性リーダー育成環境整備を目的としたセミナーの開催
- 2022年4月～ 管理職等と女性教職員の懇談会の実施について検討
- 2023年4月～ セミナー受講者へアンケートを実施し、更なる取組みについて検討
- 2024年4月～ 女性リーダー育成のための更なる取組みの実施

目標3：上位職（教授・准教授）に占める女性教員比率15%以上とする

〈取組内容〉

- 2021年4月～ 上位職の女性教員を増やす取組への意識啓発セミナーの開催
- 2021年4月～ 学系（教員組織）に対して、数値目標の設定

- 2021年4月～ 女性研究者への研究支援の実施
- 2023年4月～ 学系の数値目標に対する進捗状況把握及び改善を要する学系との懇談の実施

目標4：職業生活と家庭生活との両立支援となる事業を年1回以上実施する

〈取組内容〉

- 2021年4月～ 両立支援となる事業の実施について検討
- 2021年5月～ ライフイベント期の研究者に対して、研究活動を補助する支援員制度を実施
- 2021年9月～ 実施した両立支援についてアンケートを実施し、次回実施の改善策を検討